

[GOI202] RETOS DE LAS EMPRESAS DEL SIGLO XXI

DATOS GENERALES

Titulación	GRADO EN INGENIERÍA EN ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	Materia	Factor humano
Semestre	2	Curso	2
Carácter	OPTATIVA	Mención / Especialidad	
Plan	2017	Modalidad	Presencial adaptado
Créditos	3	H./sem.	2,5
		Idioma	EUSKARA
		Horas totales	45 h. lectivas + 30 h. no lectivas = 75 h. totales

Nota: Observaciones relativas a actividades académicas: Algunas actividades docentes han sido previstas para llevarse a cabo de forma presencial, otras de forma virtual y otras en ambas modalidades. En caso de que la presencialidad disminuya por la situación derivada del COVID, algunas actividades presenciales se realizarán de forma virtual o serán sustituidas por otras.

Nota: Observaciones relativas al sistema de evaluación: La situación derivada del COVID puede hacer que se modifiquen tanto los porcentajes de evaluación como los propios criterios de evaluación, si el contexto digital prevalece sobre el contexto presencial.

PROFESORES

AZPI-KANPANDEGI, HARITZ (HUHEZI)

CONOCIMIENTOS PREVIOS REQUERIDOS

Asignaturas	Conocimientos
<i>(No se requiere haber cursado asignaturas previas específicas)</i>	<i>(No se requieren conocimientos previos)</i>

COMPETENCIAS

COMPETENCIAS VERIFICA

ESPECÍFICA

GOCT02 - Analizar un sector empresarial realizando un diagnóstico estratégico (para contribuir a la definición del posicionamiento estratégico de una organización)

GENERAL

GOCT02 - Definir, planificar y controlar proyectos en cuanto a las principales limitaciones (tiempo, plazos, costes, recursos, etc.)

RESULTADOS DE APRENDIZAJE DE ENAEE

ECTS

(No hay resultados de aprendizaje)

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RG203 Aplica métodos, técnicas, normativas, etc. propios de la profesión del ingeniero en contextos conocidos.

ACTIVIDADES FORMATIVAS	HL	HNL	HT
Estudio y trabajo individual, pruebas, exámenes y/o puntos de control	3 h.	2 h.	5 h.
Prácticas de resolución de problemas y proyectos en contextos reales y/o simulados	3,35 h.	2,25 h.	5,6 h.
Presentación del profesor/a en el aula, en clases participativas, de conceptos y procedimientos asociados a las materias	6,75 h.	4,5 h.	11,25 h.
Realización de ejercicios individualmente y en equipo	3,4 h.	2,25 h.	5,65 h.
Prácticas de simulación en ordenador, individualmente y/o en equipo	6 h.	4 h.	10 h.

SISTEMAS DE EVALUACIÓN	P	MECANISMOS DE RECUPERACIÓN
Pruebas escritas y orales individuales para la evaluación de competencias técnicas de la materia	60%	<i>(No hay mecanismos)</i>
Observación de la participación y actitud del alumno en las actividades formativas propuestas	20%	
Pruebas escritas, de codificación/programación y orales individuales para la evaluación de competencias técnicas de la materia	20%	

HL - Horas lectivas: 22,5 h.

HNL - Horas no lectivas: 15 h.

HT - Total horas: 37,5 h.

RG201 Coordina su trabajo con los demás miembros del equipo, contribuye en su equipo al desarrollo de las tareas a realizar y la creación de un buen clima de trabajo.

ACTIVIDADES FORMATIVAS	HL	HNL	HT
Estudio y trabajo individual, pruebas, exámenes y/o puntos de control	3 h.	2 h.	5 h.

Prácticas de resolución de problemas y proyectos en contextos reales y/o simulados	3,35 h.	2,25 h.	5,6 h.
Presentación del profesor/a en el aula, en clases participativas, de conceptos y procedimientos asociados a las materias	6,75 h.	4,5 h.	11,25 h.
Realización de ejercicios individualmente y en equipo	3,4 h.	2,25 h.	5,65 h.
Prácticas de simulación en ordenador, individualmente y/o en equipo	6 h.	4 h.	10 h.
SISTEMAS DE EVALUACIÓN	P	MECANISMOS DE RECUPERACIÓN	
Pruebas escritas y orales individuales para la evaluación de competencias técnicas de la materia	60%	<i>(No hay mecanismos)</i>	
Observación de la participación y actitud del alumno en las actividades formativas propuestas	20%		
Pruebas escritas, de codificación/programación y orales individuales para la evaluación de competencias técnicas de la materia	20%		
HL - Horas lectivas: 22,5 h.			
HNL - Horas no lectivas: 15 h.			
HT - Total horas: 37,5 h.			

CONTENIDOS

MÓDULO 1: Empresa y sociedad

- Evolución de la empresa en el siglo XX
- Características actuales de las empresas
- Retos actuales de las empresas:

MÓDULO 2: Empresa y personas

- Introducción ¿Qué nos demandan las empresas? ¿Qué nos ofrecen?
- Centralidad de las personas en la empresa.

MÓDULO 3: Economía social y cooperativismo

- Autoformación económica, soberanía del trabajo y Economía social
- Experiencia cooperativa de Mondragón

RECURSOS DIDÁCTICOS Y BIBLIOGRAFÍA

Recursos didácticos	Bibliografía
Transparencias de la asignatura	J. Azkarraga, L. Altuna, T. Kausel, I. Iñurrategi, “La evolución sostenible. Una crisis multidimensional”, Cuadernos de Lanki nº4
Proyección de videos	J. Ziegler, "Odio a Occidente", Ed. Península, 2010 G. Duch, "Lo que hay que tragar", Ed. Los libros del linco, 2010 Y. Herrero, F. Cembranos, M. Pascual, "Cambiar las gafas para mirar el mundo", 1ª edición, Ed. Libros en acción, 2011 G. Bilbao, J. Fuertes, JM Guilbert, "Ética para ingenieros", 1ª edición, Ed. Desclée de Brower, 2006 MA Sobrevila, "La formación del Ingeniero Profesional para el tiempo actual. Tesis de las ingenierías de base", Ed. Academia Nacional de Educación, 2000 L. Altuna (Coord.), "La experiencia Cooperativa de Mondragon. Una síntesis general", Ed. Mondragon Unibertsitatea, 2008