

CUESTIONARIO

	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Algo desacuerdo	Algo de acuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
RS1) En general estoy satisfecho con el tipo de trabajo que hago.						
RS2) En general estoy satisfecho con la organización donde trabajo.						
RS3) En general estoy satisfecho con mi trabajo.						
RC1) Estoy orgulloso de pertenecer a esta empresa.						
RC2) Me siento propietario de esta empresa.						
RC3) Siento que los problemas de esta empresa son los míos propios.						
CON1) Comparto abiertamente con mis responsables los errores que he cometido en el trabajo, aunque ello pueda dañar mi reputación.						
CON2) Comparto libremente a mis responsables mis opiniones, ideas, inquietudes y hasta sentimientos e ilusiones.						
CON3) Estoy cómodo/a dejando en manos de los/las responsables decisiones sobre cuestiones que son muy importantes para mí.						
SF1) Siento que la empresa dedica recursos suficientes para potenciar mi desarrollo profesional.						
SF2) Siento que la empresa me da suficiente formación para desempeñar mi trabajo.						
SF3) Creo que la empresa da importancia y promueve mi formación.						
SP1) Participo en la definición de los objetivos anuales de mi departamento/sección.						
SP2) Participo en la definición, control y seguimiento del plan de gestión anualmente.						
SP3) Tengo oportunidades de participar en las decisiones importantes sobre el futuro de mi departamento/sección.						
SI0) Tengo información sobre el proyecto a futuro de nuestra empresa (retos, objetivos, inversiones,...).						
SI1) Tengo información, actualizada frecuentemente, sobre cómo va mi departamento/sección (ventas, resultados, estado de los proyectos, etc.).						
SI2) Tengo suficiente información para desempeñar bien mi trabajo.						
	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Algo desacuerdo	Algo de acuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
SA1) Mi puesto me permite tomar decisiones y ser proactivo a la hora de realizar el trabajo.						
SA2) Mi puesto me posibilita tomar muchas decisiones por mí mismo.						
SA3) Mi puesto me proporciona mucha autonomía para tomar decisiones.						
	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Algo desacuerdo	Algo de acuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
LGG1) Mis responsables me apoyan y se preocupan por mí.						
LGG2) Mis responsables me ayudan cuando tengo un problema.						
LGG3) Mis responsables me dan el apoyo y la ayuda necesaria cuando me asignan una función o tarea, para llevarla a cabo adecuadamente.						
LGG4) Mis responsables no harían nada conscientemente que me hiciera daño.						

CUESTIONARIO

	Nunca	Raramente	A veces	Casi siempre	Siempre
DL4) Puedes dar tu opinión respecto a la elección de tus compañeros de trabajo.					
P1) Participas en la mejora de los procesos de trabajo de tu departamento o de la organización.					
P2) Puedes influir en las decisiones que son importantes para tu trabajo.					
P3) Te consultan los objetivos de tu trabajo antes de que se definan.					

	SI	NO
DL1) ¿Tienes la posibilidad de elegir o cambiar el orden de las tareas?		
DL2) ¿Tienes la posibilidad de elegir o cambiar su velocidad o ritmo del trabajo?		
DL3) ¿Tienes la posibilidad de elegir o cambiar los métodos de trabajo?		
P4) La empresa organiza reuniones de trabajadores para que participen en la organización del trabajo.		
P5) La empresa organiza reuniones habituales entre empleados y su superior inmediato para que los empleados participen en la organización del trabajo.		
P6) La empresa organiza reuniones habituales con los empleados, abiertas a todos para que participen en la organización del trabajo.		
P7) La empresa utiliza encuestas entre sus empleados para que participen en la organización del trabajo.		
P8) La empresa organiza reuniones con los empleados a través de redes sociales o foros de debate para que participen en la organización el trabajo.		
B1) ¿Tienen las personas de esta organización incentivos salariales?		
<i>Solo en caso AFIRMATIVO, responde a cada opción (SI/NO):</i>		
• <i>Por productividad o piezas realizadas</i>		
• <i>Por horas extras</i>		
• <i>Por desempeño personal</i>		
• <i>Otros:...</i>		
B2) ¿Hay algún sistema de participación en beneficios en la empresa? (<i>Participación en beneficios es un elemento específico de remuneración que depende del éxito de la empresa</i>).		
<i>Solo en caso AFIRMATIVO -> B2.1) ¿Se ofrece a todos los trabajadores o solo a algunos en determinadas posiciones? (SI: a todos; NO: solo a algunos)</i>		
B5) ¿Hay algún sistema de participación en el capital en la empresa?		
<i>Solo en caso AFIRMATIVO -> B5.1) ¿Se ofrece a todos los trabajadores o solo a algunos en determinadas posiciones? (SI: a todos; NO: solo a algunos)</i>		

Empresa:

id_Empresa:

Teléfono:

OF:

Fecha:

e-mail: