

*KANPOKO PRAKTIKA AKADEMIKOAK BURUTZEKO
MONDRAGON UNIBERTSITATEA GOI ESKOLA
POLITEKNIKOaren ETA (a)ren ARTEKO HEZKUNTZAKO
LANKIDETZA-HITZARMEN MARKOA*

Batetik, jn.ak (NAN:), Mondragon Unibertsitatea Goi Eskola Politeknikoa (aurrerantzean MU-GEP) Arrasaten, Loramendi kalea 4an helbideratua IFK: F-20045241 (e)ko ri gisa,

Bestetik, jn.ak (NAN:), (aurrerantzean ENTIDAD) helbidea duena IFK: ko gisa, bere karguak eskumen eta gaitasun hori ematen dioten hitzarmen hau sinatzeko.

Uztailaren 11ko 592/2014 Errege Dekretuak (30eko BOE), unibertsitateko ikasleen kanpoko praktika akademikoak arautzen dituenak, eta Mondragon Unibertsitateko kanpoko praktika akademikoen araudi eta gidaritzapean, GEP eko ikasleak graduko eta unibertsitate masterreko tituluetarako kanpoko praktikak burutzeko, alde biek hezkuntza lankidetzaz hitzarmena sinatu nahi dute.

KLAUSULAK

Lehenengoa. Praktiken Helburua
Hitzarmen honetan araututako praktiken xede eta helburu orokorrak honako hauek dira: ikasleek beren prestakuntza akademikoan eskuratu dituzten jakintzak aplikatu eta osatzea, jarduera profesionalak gauzatzeko prestatzen dituzten gaitasunak eskuratzea eta beren enpleagarritasuna eta ekintzailletza-gaitasuna hobetzea.

Bigarrena. Praktiken Prestakuntza-izaera
Hitzarmen honen helburu diren praktika akademikoak prestakuntza izaera dutenez, ez da sortuko lan-harremanetako betebeharririk, eta haien edukiak ez du ekarriko lanpostuetako lan-prestazioaren ordezkapenik. Halaber, baldin eta ikaslea entitate laguntzailean langile gisa sartzen bada ikasketak bukatzerakoan, praktiken denbora ez da aintzat hartuko antzinakotasunean, eta ez du libratuko proba-alditik, baldin eta lekuan lekuko hitzarmen kolektibo aplikagarrian ez badago ezarrita bestelakorik.

*CONVENIO MARCO DE COOPERACION EDUCATIVA
PARA LA REALIZACION DE PRACTICAS ACADEMICAS
EXTERNAS ENTRE ESCUELA POLITECNICA SUPERIOR
DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA y*

Por una parte la Escuela Politécnica Superior de Mondragon Unibertsitatea (en adelante MU-EPS), con CIF F20045241 y domiciliada en Calle Loramendi 4 de Arrasate, representada en este acto, por Don, con D.N.I. nº, en calidad de de la Institución.

Y por otra, (en adelante ENTIDAD), con CIF y domicilio social en , representada en este acto , con DNI nº en calidad de , facultado para celebrar el presente Convenio en virtud de las atribuciones y capacidad que le confiere su cargo.

Que al amparo del Real Decreto 592/2014, de 11 de julio (BOE del 30), por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios y de la Normativa y Guía de Prácticas Académicas Externas para los títulos de Grado y Máster Universitario aprobada por el Consejo Rector de Mondragon Unibertsitatea, ambas partes desean suscribir un Convenio de Cooperación Educativa con el fin de que los alumnos de la MU-EPS, puedan realizar prácticas académicas externas en la ENTIDAD.

CLAUSULAS

Primera. Objetivo de las Prácticas
Los fines u objetivos generales de las prácticas reguladas en este Convenio son: que los estudiantes apliquen y complementen los conocimientos adquiridos en su formación académica, adquieran competencias que les preparen para el ejercicio de actividades profesionales y mejoren su empleabilidad y capacidad de emprendimiento.

Segunda. Naturaleza Formativa de las Prácticas
Las prácticas académicas objeto de este Convenio son de carácter formativo, por lo que de su realización no se derivarán, en ningún caso, obligaciones propias de una relación laboral, ni su contenido podrá dar lugar a la sustitución de la prestación laboral propia de puestos de trabajo. Asimismo, y en el caso de que al término de los estudios el estudiante se incorporase a la plantilla de la entidad colaboradora, el tiempo de las prácticas no se computará a efectos de antigüedad ni eximirá del período de prueba salvo que en el oportuno convenio colectivo aplicable estuviera expresamente estipulado algo distinto.

ENTIDAD(a)k hitzarmen hau sinatzeak ez du ekarriko hitzarmenean bertan jasotako konpromisoak ez direnak hartu behar dituenik. ENTIDAD entitateak, ikasleari MU-GEPK, kanpo praktika akademikoak egiteko Beka Deialdian argitaratutako diru-kopurua ordainduko dio, baina ez da, inolaz ere, soldatatzat hartuko.

ENTIDAD (e)k indarrean dagoen araudiak ezarritako kotizazio obligazioak bete beharko ditu. Hazkuntzarako, lehiakortasunerako eta efizientziarako premiazko neurri buruzko uztailaren 4ko 8/2014 Errege Lege Dekretuaren 25. xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera (uztailaren 5eko BOE), ordaindutako praktika curricularrak (ez curriculum kanpokoak), ehuneko ehuneko hobaria dute Gizarte Segurantzaren kotizazioan, 2014ko abuztuaren 1tik aurrera.

Hirugarrena.Praktiken Modalitateak

Praktika curricularrak eta curriculum kanpokoak izan ahalko dira. Curricularrak dagokion ikasketa-planeko jardura akademikotzat hartzen dira. Bestalde, ikasleek curriculumaz kanpoko praktikak egin ditzakete euren borondatez prestakuntza-aldian, baina ikasketa-planean sartuta egin gabe, nahiz eta curriculumeko praktiken helburu bera izan. Praktika zehatz bakoitzerako sinatzen den eranskinean, izaera zehaztuko da, MU-GEPen araudian zehaztutakoari jarraiki.

Laugarrena. Praktiken iraupena eta ordutegia

Praktika curricularrak dagokion ikasketa-planak ezarritakoa iraungo dute. Curriculumaz kanpoko praktikek, ahal bada, ez dute izango ikasturte akademikoaren iraupen osoaren ehuneko berrogeita hamar baino iraupen luzeagoa. Praktikak egiteko ordutegia praktiken ezaugarriak eta ENTIDADen aukerak kontuan hartuta ezarriko da. Dena den, ordutegia bateragarria izango da ikasleak unibertsitatean duen jarduerarekin (ikasteko, prestatzeko eta ordezkatzeko eta parte hartzeko jarduerekin).

Bosgarrena.Prestakuntza Proiektua

Praktika bakoitza garatzeko sinatzen den eranskinak hezkuntzako helburuak eta garatu beharreko jarduerak ezarri beharko ditu. Ikasleak hartu behar dituen oinarriko gaitasunak, orokorrak edota bereziak kontuan hartuta ezarriko dira helburuak. Halaber, hartu beharreko gaitasunen eta egindako ikasketen arteko lotura zuzena ziurtatzeko definituko dira praktikaren edukiak.

La suscripción por parte de la ENTIDAD del presente Convenio en ningún caso supondrá la adquisición de más compromisos que los estipulados en el mismo. La ENTIDAD abonará una cuantía mensual al estudiante que en ningún caso tendrá consideración salarial, y será en función del importe establecido en la Convocatoria de Becas publicada por la MU-EPS, para la realización de prácticas académicas externas.

La ENTIDAD deberá cumplir las obligaciones de cotización establecidas por la normativa vigente. Según lo establecido en la Disposición Adicional 25ª del Real Decreto-ley 8/2014, de 4 de julio (BOE del 5), de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, las prácticas curriculares (no así las extracurriculares) remuneradas, tienen una bonificación del cien por cien en la cotización a la Seguridad Social a partir del día 01 de agosto de 2014.

Tercera. Modalidades de Prácticas

Las prácticas podrán ser curriculares o extracurriculares. Las curriculares se configuran como actividades académicas integrantes del Plan de Estudios de que se trate. Las prácticas extracurriculares son aquellas que los estudiantes podrán realizar con carácter voluntario durante su periodo de formación y que, aun teniendo los mismos fines que las prácticas curriculares, no forman parte del correspondiente Plan de Estudios. En el Anexo que se firme para cada práctica concreta se especificará su carácter, de acuerdo con la normativa de MU-EPS.

Cuarta. Duración y Horarios de realización de las Prácticas

Las prácticas curriculares tendrán la duración que establezca el Plan de Estudios correspondiente. Las prácticas extracurriculares tendrán una duración preferentemente no superior al cincuenta por ciento del curso académico. Los horarios de realización de las prácticas se establecerán de acuerdo con las características de las mismas y las disponibilidades de la ENTIDAD. En todo caso, serán compatibles con la actividad académica, formativa y de representación y participación desarrollada por el estudiante en la universidad.

Quinta. Proyecto Formativo

El Anexo que se firme para el desarrollo de cada una de las prácticas deberá fijar los objetivos educativos y las actividades a desarrollar. Los objetivos se establecerán considerando las competencias básicas, genéricas y/o específicas que debe adquirir el estudiante. Asimismo los contenidos de la práctica se definirán de forma que aseguren la relación directa de las competencias a adquirir con los estudios cursados.

Seigarrena. Aseguruak

Alde batetik, ENTIDAD(e)k ikasle horien Gizarte Segurantzako alta ematea eta kotizazioa kudeatu beharko ditu, kanpoko praktika akademikoaren modalitatearen arabera:

- Curriculum kanpokoak, Lan harreman Berezetan 9927 kodearekin.
- Curricularrak, Lan Harreman Berezetan 9928 kodearekin.

Halaber, ENTIDAD(e)k ikaslearen aldeko banakako istripuetarako aseguru poliza bat formalizatu beharko du egokiena iruditzen zaion erakundearekin. Poliza honek profesionaleko eremuarekin duen estaldura izan beharko du eta honako arriskuak jasoko ditu:

- Heriotza: 30.000,00 euro
- Baliaezintasuna: 60.000,00 euro

Bestetik, ENTIDAD(e)k harpidetuta duen Erantzukizun Zibileko Polizan sartu beharko du ikaslea.

Zazpigarrena. Ikaslearen eskubide eta betebeharrak:

Eskubideak:

- Formazio proiektuak irauten duen bitartean MU-GEPeko irakasle baten eta ENTIDADen zerbitzua ematen duen profesional baten tutoretza.
- MU-GEPEk zehaztutako irizpideen arabeko ebaluazioa.
- Praktikak egin dituen enpresaren txostena. Txosten horrek garatuko lanak, iraupena, eta badagokio errendimendua jasoko ditu.
- ENTIDADtik ikasketetarako diru-laguntza poltsa jasotzea.
- Materiari buruzko lege arautzaileak zehaztutako terminoen arabeko jabetza intelektual eta industrial.
- Enpresaren aldetik segurtasunari eta lan arriskuen prebentzioari buruzko informazioa jasotzea.
- Jarduera akademikoa, formaziokoa, ordezkaritzakoa eta parte hartzekoa betetzea, ENTIDADri denboraz komunikatuz.
- Ezintasuna duten ikasleek beharrezko baliabideak izan ditzaten praktiken tutoretza, informazioa, ebaluazioa eta jarduera bera gauzatzeko, baldintza berdinetan.
- Ezintasuna duten ikasleek bateratu ahal izatea praktiken eginbeharra eta ezintasun egoeratik ondorioztatutako edo horri loturiko jarduerak eta egoera pertsonalak.

Sexta. Seguros

La ENTIDAD deberá gestionar el alta en la Seguridad Social del estudiante así como su cotización, según la modalidad de la práctica académica externa:

- Extracurricular, se cotizará bajo la RLCE nº 9927.
- Curricular, se cotizará bajo la RLCE nº 9928.

Así mismo, la ENTIDAD formalizará una póliza de seguro de accidentes individuales a favor del estudiante con la compañía que estime oportuno, con un ámbito de cobertura profesional, con los riesgos de:

- Muerte: 30.000,00 euros
- Invalidez: 60.000,00 euros

Por otro lado, la ENTIDAD deberá de incluir al estudiante en la Póliza de Responsabilidad Civil que tenga suscrita.

Séptima. Derechos y obligaciones del estudiante en prácticas

Derechos:

- A la tutela, durante el período de duración de la correspondiente práctica, por un profesor de la MU-EPS y por un profesional que preste servicios en la ENTIDAD.
- A la evaluación de acuerdo con los criterios establecidos por la MU-EPS.
- A la obtención de un informe por parte de la ENTIDAD donde ha realizado las prácticas, con mención expresa de la actividad desarrollada, su duración y, en su caso, su rendimiento.
- A percibir, la aportación económica de la ENTIDAD en concepto de bolsa o ayuda al estudio.
- A la propiedad intelectual e industrial en los términos establecidos en la legislación reguladora de la materia.
- A recibir, por parte de la ENTIDAD, información de la normativa de seguridad y prevención de riesgos laborales.
- A cumplir con su actividad académica, formativa y de representación y participación, previa comunicación con antelación suficiente a la ENTIDAD.
- A disponer de los recursos necesarios para el acceso de los estudiantes con discapacidad a la tutela, a la información, a la evaluación y al propio desempeño de las prácticas en igualdad de condiciones.
- A conciliar, en el caso de los estudiantes con discapacidad, la realización de las prácticas con aquellas actividades y situaciones personales derivadas o conectadas con la situación de discapacidad.

Betebeharrak:

- MU-GEPEk zehaztutako kanpoko praktikei buruzko araudia betetzea.
- Praktiketako Formazio Proiektua ezagutzea, betetzea eta garatzea ENTIDADek izendatutako tutorearen argibideak jarraituz eta MU-GEPEko tutore akademikoak gainbegiratupean.
- Praktikak garatzen diren bitartean MU-GEPEko tutore akademikoarekin harremanetan egotea, edozein gertakari honi jakinaraztea eta eskatutako jarraipen txostenak eta dokumentuak eta azken txostena entregatzea.
- Adostutako datan ENTIDADn lanean hastea eta Formazio Proiektuan zehaztutako ordutegia betetzea, ENTIDADekin baimena adostu ez denean izan ezik.
- Enpresako funtzionamendu, segurtasun eta lan arriskuen prebentzioko arauak errespetatzea.
- Ikasleak bere formazio-jardueran hitzarmenaren jasota ez dauden beste enpresa batzuetara joan beharra izanez gero, ikasketetako tutoreari eta ENTIDAD(e)ko tutoreari jakinarazi beharko dio, euren ardurapean, aztertu eta erabakiko dute enpresa-jardueren koordinazio-sistema martxan jarri behar den ala ez, arriskuak kontrolatzeko edo erabat kontrolpean ez dauden arriskuak kontrolatzeko.
- Sekretu profesionala, hau da, industria prozesuari eta abarri buruzko informazioa isilpean gordetzea, ENTIDADn diharduen bitartean eta hau bukatu ondoren.
- Halaber ENTIDADeko izaera pertsonaleko datuen tratamenduaren gaineko instrukzioek diotena betetzea, sarbidea izan dezakeen kasuan
- ENTIDADen politikarekiko errespetuzko jarrera izatea, MU-GEPEn izen ona zainduz.
- Ikasleari harrera egitea eta Formazio Proiektuarekin bat datozen jarduerak antolatzea.
- Bere jarduerari jarraipena egitea eta praktiken garapena gidatu eta kontrolatzea. Beti ere, elkarrekiko errespetuan eta ikaskuntzarekiko konpromisoan oinarritutako harremanaren bidez.

Zortzigarrena. ENTIDAD(e)ko tutorearen eskubide eta betebeharrak:

Eskubideak:

- MU-GEPEk idatziz aitortuko du ENTIDAD tutoreak egindako lana, dagokion ziurtagiri edo antzekoaren bidez.
- Kanpo praktiken araudiaren eta Formazio Proiektuaren garapen baldintzei buruzko informazioa izatea.
- MU-GEPEra sarrera izatea, bere funtzioak bete ahal izateko beharrezko informazioa eta laguntza izateko.

Obligaciones:

- Cumplir la normativa vigente relativa a prácticas externas establecida por MU-EPS.
- Conocer, cumplir y desarrollar el Proyecto Formativo de las prácticas siguiendo las indicaciones del tutor asignado por la ENTIDAD bajo la supervisión del tutor académico de MU-EPS.
- Mantener contacto con el tutor académico de MU-EPS durante el desarrollo de la práctica y comunicarle cualquier incidencia que pueda surgir en el mismo, así como hacer entrega de los documentos e informes de seguimiento y la memoria final que le sean requeridos.
- Incorporarse a la ENTIDAD en la fecha acordada, cumplir el horario previsto en el Proyecto Formativo, salvo permisos acordados con la ENTIDAD.
- Respetar las normas de funcionamiento, seguridad y prevención de riesgos laborales de la misma.
- En el supuesto de que el/la alumno/a en el desarrollo de su actividad formativa deba desplazarse a otras empresas no coincidentes con la firmante del convenio, debe informar de ello tanto al/a la tutor/a académico como al/a la tutor/a de ENTIDAD, quienes analizarán y decidirán bajo su responsabilidad si procede el poner en marcha el sistema de coordinación de actividades empresariales correspondiente, al objeto de controlar la exposición de riesgos, o situaciones de riesgo no suficientemente controladas.
- Guardar confidencialidad en relación con la información interna de la ENTIDAD y guardar secreto profesional sobre sus actividades, durante su estancia y finalizada ésta.
- Asimismo cumplir con las instrucciones de la ENTIDAD sobre el tratamiento de datos de carácter personal a los que pueda tener acceso en su caso.
- Mostrar, en todo momento, una actitud respetuosa hacia la política de la ENTIDAD, salvaguardando el buen nombre de MU-EPS.

Octava. Derechos y obligaciones del tutor de ENTIDAD

Derechos:

- Al reconocimiento de su actividad colaboradora, por parte de MU-EPS, a través del correspondiente certificado o similar.
- A ser informado acerca de la normativa que regula las prácticas externas así como del Proyecto Formativo y de las condiciones de su desarrollo.
- Tener acceso a MU-EPS para obtener la información y el apoyo necesarios para el cumplimiento de los fines propios de su función.

Betebeharrak:

- Ikasleari harrera egitea eta Formazio Proiektuarekin bat datozen jarduerak antolatzea.
- Bere jardueri jarraipena egitea eta praktiken garapena gidatu eta kontrolatzea. Beti ere, elkarrekiko errespetuan eta ikaskuntzarekiko konpromisoan oinarritutako harremanaren bidez.
- Ikasleari ENTIDADri eta honen funtzionamenduari buruzko informazioa ematea, bai arauen ingurukoak, eta batez ere segurtasun eta lan arriskuei buruzkoak.
- MU-GEPeko tutore akademikoarekin lan hitzarmenaren eranskinen Formazio Proiektuan zehaztutako jardueren garapena koordinatzea. Honetaz gain, Formazio Proiektua ongi garatzeko egon daitezkeen edozein aldaketa edota barneko gatazkak ere komunikatu beharko ditu. Azterketak egiteko baimenen kontrola egin beharko du.
- Amaierako txosten bat ematea ikasleak eginiko praktiken gainean.
- Ikasleak praktikak egiteko behar duen formazio osagarria eta ikaslearentzat ezinbestekoak diren baliabide materialak ematea.
- Ikaslea berrikuntza, hobekuntza eta ekintzailtza proposamenak egiteko erraztasunak eman eta sustapena egitea.
- MU-GEPeko tutore akademikoari erakundera sartzeko aukera ematea bere funtzioak bete ahal izateko.
- Tutore jardueraren ondorioz, ikasleari buruz ezagutu duen informazioa isilpean gordetzea.
- Ikaslea ENTIDADen dagoen bitartean, laguntza ematea bere jarduera egin ahal izateko eta jarduera hori egitean izaera profesionaleko arazoak konpondu ahal izateko.

Bederatzigarrena. Tutore akademikoaren eskubide eta betebeharrak:

Eskubideak:

- Bere jarduera akademikoa aitortzea.
- Kanpoko praktika araudiari buruzko eta Formazio Proiektuari buruzko informazioa jasotzea, baita bere tutoretzapeko ikasleak zein baldintzetan egingo duen egonaldia.
- ENTIDADera sarrera izatea, bere funtzioak bete ahal izateko.

Obligaciones:

- Acoger al estudiante y organizar la actividad a desarrollar con arreglo a lo establecido en el Proyecto Formativo.
- Supervisar sus actividades, orientar y controlar el desarrollo de la práctica con una relación basada en el respeto mutuo y el compromiso con el aprendizaje.
- Informar al estudiante de la organización y funcionamiento de la ENTIDAD y de la normativa de interés, especialmente la relativa a la seguridad y riesgos laborales.
- Coordinar con el tutor académico de MU-EPS el desarrollo de las actividades establecidas en el Anexo a este Convenio, incluyendo aquellas modificaciones del Proyecto Formativo que puedan ser necesarias para el normal desarrollo de la práctica, así como la comunicación y resolución de posibles incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de la misma y el control de permisos para la realización de exámenes.
- Emitir un informe final sobre la práctica realizada por el estudiante.
- Proporcionar la formación complementaria, así como los medios materiales indispensables que precise el estudiante para la realización de las prácticas.
- Facilitar y estimular la aportación de propuestas de innovación, mejora y emprendimiento por parte del estudiante.
- Facilitar al tutor académico de MU-EPS el acceso a la entidad para el cumplimiento de los fines propios de su función.
- Guardar confidencialidad en relación con cualquier información que conozca del estudiante como consecuencia de su actividad como tutor.
- Prestar ayuda y asistencia al estudiante, durante su estancia en la ENTIDAD, para la resolución de aquellas cuestiones de carácter profesional que pueda necesitar en el desempeño de las actividades que realiza.

Novena. Derechos y obligaciones del tutor académico

Derechos:

- Al reconocimiento efectivo de su actividad académica.
- A ser informado acerca de la normativa que regula las prácticas externas, así como del Proyecto Formativo y de las condiciones bajo las que se desarrollará la estancia del estudiante a tutelar.
- Tener acceso a la ENTIDAD para el cumplimiento de los fines propios de su función.

Betebeharrak:

- Formazio proiektua normal garatzen dela zaintzea, praktika eta formazio orduak eta ikaslearen ordezkariak eta parte hartzea bermatuz.
- Praktiken jarraipena egitea, horretarako ENTIDAD tutorearekin koordinatuz eta dagokion jarraipen txostenak begiratzuz.
- Formazio Proiektuak gertatzen diren aldaketak baimentzea.
- Tutore den ikaslearen praktiken ebaluazio prozesua gauzatzeko.
- Tutore jardueraren ondorioz ezagutu duen edozein informazio isilpean gordetzea.
- MU-GEPEko kanpo praktiketako organo arduradunari sortutako edozein gertaerari buruzko informazioa ematea.
- Ezintasunen bat duten ikasleek euren praktikak egiteko berdintasun aukera, diskriminazio eza eta irisgarritasun unibertsala bermatzeko gainbegiratzea eta egingo ez balitz beharrezko baliabideak eskatzea.

Hamargarrena. ENTIDADek Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/95 Legea bete beharko du, bereziki bere enpresako eta lanpostuko arriskuen gaineko informazio eta prestakuntzari dagokionez, horiek murrizteko eta saihesteko hartutako neurriak dagokionez eta behar izanez gero enpresak langileei eman behar dizkien babes indibidualerako ekipoei dagokionez.

Hamaikagarrena. Bai GEPEk bai ENTIDADek bermatzen dute datu pertsonalak datuak abenduaren 13ko 15/1999 Legeak, datu pertsonalen babesari buruzkoak eta lege hori garatzen duen araudiak ezartzen dituzten aurreikuspenen arabera tratatuko direla, bai eta Europako Parlamentuaren (EB) eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 Erregelamenduak, datu pertsonalen trataerari dagokionez pertsona fisikoak babesteari eta datuen zirkulazio libreaki buruzkoak eta 95/46/CE Direktiba (Datuaren babesarako erregelamendu orokorra) indargabetzen duenak ezarritakoaren arabera ere.

GEPE legitimatuta dago ikaslearen datuak ENTIDADari uzteko, hitzarmen honetan ezarritako jarraibideen arabera praktikaldiak kudeatzeko. ENTIDADek ezingo ditu datuak beste xede batzuetarako erabili, baliatu edo tratatu, ez eta hitzarmen honetatik kanpoko hirugarrenen esku utzi ere, kenduta ENTIDADaren legezko obligazioen bat betetzeko ez bada. Beste edozein tratamendu, erabilera edo lagapenentarako, ENTIDADak ikaslearen onospena eduki beharko du, edo ondorengo tratamendurako legitimatuta egon.

Aldeak datu pertsonalen babesari buruzko araudiaren arabera dagozkien eskubideak baliatu ahal izango dira (datuak eskuratu, zuzendu, aurkatu, eraman eta ezabatze eskubidea eta tratamendua mugatzeko eskubidea), hitzarmen honen goiburuan agertzen diren helbideetara joz.

Obligaciones:

- Velar por el normal desarrollo del Proyecto Formativo, garantizando la compatibilidad del horario de realización de las prácticas con las obligaciones académicas, formativas y de representación y participación del estudiante.
- Hacer un seguimiento efectivo de las prácticas coordinándose para ello con el tutor de la ENTIDAD y vistos, en su caso, los informes de seguimiento.
- Autorizar las modificaciones que se produzcan en el Proyecto Formativo.
- Llevar a cabo el proceso evaluador de las prácticas del estudiante tutelado.
- Guardar confidencialidad en relación con cualquier información que conozca como consecuencia de su actividad como tutor.
- Informar al órgano responsable de las prácticas externas en MU-EPS de las posibles incidencias surgidas.
- Supervisar, y en su caso solicitar, la adecuada disposición de los recursos de apoyo necesarios para asegurar que los estudiantes con discapacidad realicen sus prácticas en condiciones de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal.

Décima. La ENTIDAD deberá cumplir la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/95, especialmente en lo referente a la información y formación sobre riesgos de su puesto de trabajo, los existentes en la empresa en general y las medidas adoptadas para su solución o reducción, por una parte, y por otra en lo referente a los equipos de protección individual que el empresario debe facilitar a todo trabajador.

Undécima. Tanto EPS como la ENTIDAD garantizan que los datos de carácter personal se tratarán conforme a las previsiones establecidas en la Ley 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal y la normativa que la desarrolla, así como por el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de Abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de los datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de Datos).

EPS se encuentra legitimada para ceder los datos del estudiante a la ENTIDAD con la única finalidad de gestionar las prácticas y conforme a las instrucciones establecidas en el presente convenio. La ENTIDAD no podrá utilizar, usar, tratar los datos para otras finalidades ni cederlos a terceros fuera del presente convenio a excepción del cumplimiento de alguna obligación legal de la ENTIDAD. Para cualquier otro tratamiento, uso o cesión la ENTIDAD deberá contar con el consentimiento del estudiante o encontrarse legitimada para su tratamiento ulterior.

Las partes podrán ejercitar los derechos correspondientes conforme a la normativa de protección de datos de carácter personal (acceso, rectificación, oposición, portabilidad, supresión y limitación de tratamiento) en las direcciones establecidas en el encabezado del presente convenio.

Hamabigarrena Hitzarmen hau 20xx/20xx ikasturtean egongo da indarrean eta automatikoki luzatuko da, beti ere, amaiera data baino hiru hilabete gutxienez lehenago, alderdi batek besteari era sinetsgarri eta idatziz jakinarazten badio ez jarraitzearen asmoa.

Hamahirugarrena Hitzarmena eteteko arrazoiak baleude, beti ere kasu konkretu bakoitza aztertu ondoren, edozein unetan eten ahal izango da, eta nahikoa izango da aldeetako batek eskatzea, beste aldeari idatziz jakinaraziz.

Hamalagarrena Hitzarmen honek sortu ditzakeen gatazkak, hau interpretatu, garatu eta aplikatzerakoan bi aldeek adostasunetik konponduko dira.

Hamabosgarrena. Erreferentzia orokorrak. Hitzarmen honetan, kargu, lanpostu edo pertsonen erreferentzia egiteko gizonezko generoa erabiltzen denean, emakumei eta gizonezkoiei aplikatzeko erabiliko da bereizketarik gabe.

Adostasun-proban, dokumentu hau, behean esandako leku eta datan, bi aldiz sinatzen da.

Duodécima. El presente Convenio estará vigente durante el curso académico 20xx/20xx, prorrogándose de forma automática anualmente salvo que con una antelación mínima de 3 meses a la fecha de finalización, una de las partes comunique a la otra por escrito y de forma fehaciente su intención de no renovarlo.

Decimotercera. Ambas partes se reservan la facultad de rescindir unilateralmente este Convenio, previa análisis de cada caso concreto en cualquier momento, si media causa justificada y suficiente, comunicándose por escrito a la otra.

Decimocuarta. Los conflictos a que dé lugar la interpretación, desarrollo y aplicación del presente convenio serán resueltos de común acuerdo por ambas partes.

Decimoquinta. Referencias genéricas. Todas las referencias a cargos, puestos o personas para los que en este Convenio se utiliza la forma de masculino genérico deben entenderse aplicables, indistintamente, a mujeres y hombres.

En prueba de conformidad, se firma el presente documento por duplicado en el lugar y fecha abajo indicados.

Arrasaten, xxxxekeo xxxk xx
Arrasate, xx de xxxx de xxxx

MU-GEP/MU-EPS

POR ENTIDAD

xxxxx

xxxxxx

BORRADOR