

Denominación de la MATERIA COMPETENCIAS DIRECTIVAS PARA LA GESTIÓN	Créditos ECTS 3 ECTS (75 horas), OBLIGATORIA.
Duración, formato y ubicación temporal dentro del plan de estudios	
Requisitos previos No se han establecido requisitos previos.	
Competencias CE 18. Entender y desarrollar las claves fundamentales para el ejercicio de un liderazgo transformador. CE 19. Ser capaz de manejar los elementos clave para la gestión eficaz de equipos de trabajo.	
Breve resumen de contenidos <ul style="list-style-type: none"> - Claves de un liderazgo emocional que conecte con las personas (habilidades directivas y emociones) - Desarrollo emocional de la persona líder (autoconocimiento) - Desarrollo de competencias emocionales - Desarrollar habilidades interpersonales para generar equipo - El equipo como base para transformar la realidad (resolver problemas, conflictos, etc...). Gestión de conflictos grupales. 	
Actividades formativas Las actividades formativas desarrolladas en esta materia tienen el formato de talleres orientados a la adquisición de las competencias adquiridas. 3 ECTS (Competencias CE 18 y 19).	
Sistema de evaluación Todas las materias se evaluarán mediante el Sistema de evaluación continua a través de la cual se proporciona una información constante, tanto a los profesores como a los estudiantes, del proceso de aprendizaje a lo largo del período académico: <ul style="list-style-type: none"> - Las actividades formativas de presentación de conocimientos y estudio individual se podrán evaluar con pruebas orales y/o escritas que corresponderán como máximo al 40% de la nota final. - Las acciones formativas dirigidas a la adquisición de las competencias prácticas de las asignaturas se evaluarán a través de la realización de diferentes actividades (trabajos, casos, problemas, etc.) correspondiendo como mínimo a un 60% de la nota final. Los detalles de evaluación y calificación se harán explícitos en la planificación docente anual de las materias en función de los profesores responsables y de los condicionantes de cada curso.	
Bibliografía <ul style="list-style-type: none"> - Gardner, Howard. "Inteligencias múltiples: la teoría en la práctica". Ediciones Paidós Ibérica, S.A., 2005. - Bono Edward de. "Pensamiento creativo: el poder del pensamiento lateral para la creación de nuevas ideas". Ed. Paidós. Barcelona 1999 - Ponti Franc "La empresa creativa. Metodologías para el desarrollo de la innovación en las organizaciones". Ediciones granica. Barcelona 2001 	

- Michalko Michael. "Thinkertoys". Ed. Gestión 2000. Barcelona 1999.
- Stephen Covey "Los siete hábitos de la gente altamente efectiva" Ed. Paidós. Barcelona 1995
- Rafael Etxeberria "La empresa emergente, la confianza y los desafíos de la transformación".Ediciones Granica 2000.
- Daniel Goleman."Inteligencia emocional". Kairos.1996.
- F. Kofman "Metamanagement. La nueva conciencia de los negocios". Tomo 1 Principios .Ediciones Granica 2001.