

## GESTIÓN PERSONAS

<b>DATOS BÁSICOS DE LAS COMPETENCIAS</b>			
<b>TITULACIÓN:</b> Grado en Administración y Dirección de Empresas			
<b>MATERIA:</b> MODELOS SOCIALMENTE RESPONSABLES			
<b>TIPO</b>	Formación básica:	Obligatoria : X	Optativa:
<b>CRÉDITOS:</b> 4 ECTS			
<b>CURSO :</b> 4 <sup>o</sup>		<b>CUATRIMESTRE:</b> 1 <sup>o</sup>	
<b>MÓDULO:</b> MODELOS EMPRESARIALES EMERGENTES			
<b>IDIOMA:</b> Castellano			
<b>DATOS ESPECÍFICOS DE LAS COMPETENCIAS</b>			
<p><b>C 3.4.1.-</b> Identificar, comprender y analizar las políticas para la gestión y el desarrollo de las personas en las organizaciones.</p>			
<b>2. CONOCIMIENTOS PREVIOS</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tener una visión global de una organización y su funcionamiento</li> </ul>			
<b>3. COMPETENCIAS TRANSVERSALES</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Comunicación efectiva</li> <li>✓ Gestión fuentes de la información</li> </ul>			
<b>4. METODOLOGÍA</b>			
Aprendizaje basado en retos X	Aprendizaje basado en problemas	Metodología del caso	
Trabajo en equipo X	Visitas a organizaciones	Simulación	
Talleres X	Ponencias externas X	Comunidades de aprendizaje (Wikis, blogs, redes sociales,.....)	
<b>5. TEMARIO</b>			
<b>Competencia 3.4.1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Introducción a la gestión de personas</li> <li>✓ Procesos básicos o políticas de gestión de personas.</li> <li>✓ Tendencias y retos de la gestión de personas</li> </ul>		

## 6. BIBLIOGRAFÍA Y OTRAS FUENTES DE INFORMACIÓN

Ariza Montes, J. A., Morales Gutiérrez, A. C., Morales Fernández, E., José Antonio Ariza Montes, A. C., & Morales Gutiérrez, E. M. F. (2004). *Dirección y Administración Integrada de Personas: fundamentos, procesos y técnicas en práctica*. McGraw-Hill.

De la Calle, D., & De Urbina Cirado, M.D. (2014). *Fundamentos de Recursos Humanos*. Madrid. Pearson.

Dolan, S.L., Valle, R., López, A. (2014). *La gestión de personas y del talento. La gestión de los Recursos Humanos en el siglo XXI*. Madrid. McGraw-Hill.

Dolan, S.L.J., Schuler, S.E., Cabrera, R.S.V., & Doran, R.L. (2007). *La gestión de los recursos humanos: cómo atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano en tiempos de transformación*. Madrid. McGraw-Hill Interamericana.

Gómez-Mejía, L.R., Balkin, D.B., & Cardy, R.L. (2008). *Gestión de Recursos Humanos*. Prentice Hall.

Humnanova. (2014). Delphi 2020-#Tendenciasrh20. [online] <https://www.youtube.com/watch?v=KJ5-Y3ORBss> [Kontsulta: 05/09/2018].

Morales Gutierrez, A.G, Ariza Montes, J.A., & Morales Fernandez, E. (2000). *Gestión integrada de personas. Una perspectiva de organización*. Ed. Desclee de Brouwer, Bilbao, España.

School of Continuing Education – Universitat de Barcelona (2016). *El liderazgo estratégico de la dirección de Recursos Humanos*. [online] <https://www.youtube.com/watch?v=81Qxfc9H2ds> [Consulta 05/092018].

## 7. EVALUACIÓN

Las actividades a realizar para la evaluación de la asignatura **GESTIÓN DE PERSONAS** serán las siguientes:

A1	Desarrollo y presentación del reto
A2	Trabajo individual
A3	Créditos empresa

La evaluación se hará con las siguientes condiciones:

Para superar la competencia la media ponderada de los resultados de aprendizaje tiene que ser al menos de un 5 y todas las actividades deben de tener un mínimo de un 5/10.

GESTIÓN DE PERSONAS			
Competencias	C 3.4.1: Identificar, comprender y analizar las políticas para la gestión y el desarrollo de las personas en las organizaciones.		
Resultados de aprendizaje.	RA1 Tiene una visión general e integrada de la gestión de las personas en las organizaciones, comprendiendo y analizando los diferentes procesos que la componen.	RA2 Conoce y reflexiona sobre los problemas y/o cuestiones actuales y emergentes de la gestión de las personas	
A1: Desarrollo y presentación del reto	50	10	60
A2: Trabajo individual	10	10	20
A3: Créditos Empresa	10	10	20
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>30</b>	<b>100</b>

■ Actividades que sirven para evaluar las competencias transversales

A1/A2: Comunicación escrita  
 A1/A2: Gestión fuentes de información