

Denominación de la MATERIA 2.4. GESTIÓN DE PERSONAS	Créditos ECTS 10 ECTS (250 horas), OBLIGATORIA.
Duración, formato y ubicación temporal dentro del plan de estudios Esta materia se impartirá a lo largo del segundo curso de la titulación.	
Requisitos previos No son necesarios requisitos previos.	
Idiomas Euskera/Castellano	
Competencias Básicas CB1. Que los estudiantes demuestren poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio. CB3. Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética. Competencias Transversales CT03 - CRÍTICA Y ANALÍTICA.- Capacidad de identificar, analizar y evaluar situaciones, ideas e información con el fin de formular respuestas a problemas, utilizando la lógica y el razonamiento para identificar las fortalezas y debilidades de las soluciones o enfoques posibles. Competencias Generales / Personales: CG2 Analiza de manera lógica y desde distintas vertientes y disciplinas, los retos complejos a los que se tiene que enfrentar proponiendo soluciones creativas CG4 Es capaz de guiar y motivar a las personas de su equipo para alcanzar un objetivo común Competencias Específicas / Profesionales: CE3 Conoce y aplica las herramientas, procesos y metodologías para la organización, gestión de personas y del talento de las organizaciones (atraer, mantener, cohesión y compromiso del talento) CE7 Conoce y aplica herramientas y procesos para tomar decisiones basadas en datos CE10 Autoconocimiento - Construye y aplica estrategias de aprendizaje para el crecimiento personal y profesional	
Resultados de aprendizaje RA2_2 Fundamenta el análisis de un problema/reto complejo aplicando el método científico de análisis adecuado a cada situación. RA4_1 Se esfuerza en practicar el liderazgo del equipo desde la escucha activa, la empatía, la gestión de las emociones, y el impulso del protagonismo de todas las personas. RA10_2 Comprende y entiende herramientas, procesos y metodologías para para la gestión de personas en las organizaciones	

RA14_2 Comprende y entiende herramientas y procesos para sacar partido de los datos

RA17_3 Se adapta a diferentes situaciones del equipo contribuyendo al aprendizaje en y del equipo.

Breve resumen de contenidos

Gestión de personas- Talento

- Alineamiento de la función de gestión de personas con el negocio. Negocio-Cultura-Sistemas
- Modelos de gobernanza.
- Sistemas de gestión de personas:
 - Puestos/Perfiles/competencias.
 - Atracción y Selección.
 - Formación, desarrollo, desempeño.
 - Gestión de la salida.
- Impactos y efectos de los sistemas: bienestar, satisfacción, motivación, proyecto compartido.
- Visualización de datos → panel de mando en la gestión de personas.

Derecho laboral

- Teoría General de la Contratación laboral
- Tipos de contratos
- Nociones básicas de Seguridad Social
- Estatuto de los Autónomos
- Prevención de riesgos laborales y salud laboral
- Nóminas

Personas en equipo II

- Estilos de liderazgo y roles en el equipo
- Ciclo de coordinación de acciones y trabajo en equipo
- Formación y dirección de equipos
- Dirigir reuniones eficaces
- La creatividad en los equipos de trabajo: construir juntos

Econometría I

- Modelos de regresión lineal: Estimación
- Contrastes de hipótesis: Inferencia.
- Introducción de variables cualitativas.

Actividades formativas

Las acciones formativas planificadas para este módulo son las siguientes:

- Aprendizaje basado en retos (3 ECTS, 75 horas)
- Trabajo cooperativo: Desarrollo, redacción y presentación de actividades grupales (1,5 ECTS, 37,5 horas)
- Desarrollo, redacción y presentación de trabajos individuales (0,5 ECTS, 12,5 horas)
- Talleres orientados a la adquisición de las competencias específicas (1 ECTS, 25 horas)
- Actividades y dinámicas de reflexión tanto individual como grupal (0,5 ECTS, 12,5 horas)
- Experiencia internacional: Viajes de Aprendizaje (0,5 ECTS, 12,5 horas)
- Actividades de aprendizaje-servicio a la comunidad (0,5 ECTS, 12,5 horas)
- Acompañamiento, mentorización y seguimiento individual (0,5 ECTS, 12,5 horas)
- Feedback formativo (1 ECTS, 25 horas)
- Portfolio de proyectos y casos prácticos (1 ECTS, 25 horas)

Sistema de evaluación

Todas las materias se evaluarán mediante el sistema de evaluación continua a través de la cual se proporciona una información constante, tanto al profesorado como al alumnado del proceso de aprendizaje a lo largo del periodo académico. A modo indicativo los criterios que regirán el sistema de evaluación del grado son los siguientes:

- Aquellas actividades formativas orientadas a la adquisición de conocimientos y en las que predomine el estudio individual se podrán evaluar con pruebas orales y/o escritas que corresponderán como máximo al 40% de la nota final.

- Por su parte, aquellas acciones formativas dirigidas a la adquisición de las competencias prácticas de las asignaturas se evaluarán a través de la realización de diferentes actividades (trabajos, casos, resolución de retos, etc.) correspondiendo como mínimo a un 60% de la nota final.

Bibliografía**Gestión de personas - Talento**

Ariza Montes, J. A., Morales Gutiérrez, A. C., Morales Fernández, E., José Antonio Ariza Montes, A. C., & Morales Gutiérrez, E. M. F. (2004): Dirección y Administración Integrada de Personas: fundamentos, procesos y técnicas en práctica. McGraw-Hill.

Chiavenato, I (2008). Gestión del talento humano; McGraw Hill.

De la Calle, D., & De Urbina Cirado, M.D. (2014): Fundamentos de Recursos Humanos. Madrid. Pearson.

Dolan, S.L., Valle, R., López, A. (2014): La gestión de personas y del talento. La gestión de los Recursos Humanos en el siglo XXI. Madrid. McGraw-Hill.

Dolan, S.L.J., Schuler, S.E., Cabrera, R.S.V., & Doran, R.L. (2007): La gestión de los recursos humanos: cómo atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano en tiempos de transformación. Madrid. McGraw-Hill Interamericana.

Gómez-Mejía, L.R., Balkin, D.B., & Cardy, R.L. (2008): Gestión de Recursos Humanos. Prentice Hall.

Humnanova. (2014): Delphi 2020-#Tendenciasrh20. [online] <https://www.youtube.com/watch?v=KJ5-Y3ORBss> [Kontsulta: 05/09/2018].

Jericó, P. (2008). La nueva gestión del talento, construyendo compromiso; Prentice Hall.

Morales Gutierrez, A.G, Ariza Montes, J.A., & Morales Fernandez, E. (2000): Gestión integrada de personas. Una perspectiva de organización. Ed. Desclee de Brouwer, Bilbao, España.

School of Continuing Education – Universitat de Barcelona (2016): El liderazgo estratégico de la dirección de Recursos Humanos. [online] <https://www.youtube.com/watch?v=81Qxfc9H2ds> [Consulta 05/09/2018].

Derecho Laboral

Arrieta, F.J., Gallastegi, C., Urrutia, A., Urrutia, E. y Etxebarria, E.: Lan Zuzenbideko Berbategia – Vocabulario de Derecho Laboral, Universidad de Deusto.

Arrieta, F.J.: Lan Zuzenbidea I, Gomilex.

Del Rey Guanter, S. (Director): Comentarios al estatuto del trabajo autónomo, Editorial Lex Nova.

García Perrote, I.: Manual de Derecho de Trabajo, Tirant lo Blanch.

Memento Práctico Social, Francis Lefebvre.

Ministerio de Empleo y Seguridad Social: Guía Laboral. Disponible en www.empleo.gob.es/es/Guia/

Ramírez, J.M. y García, J.: Curso Básico de Derecho del Trabajo (para titulaciones no jurídicas), Tirant lo Blanch.

Páginas web

- Lanbide: www.lanbide.euskadi.eus
- Ministerio de Empleo y Seguridad Social: www.empleo.gob.es
- Servicio Público de Empleo: www.sepe.es
- Seguridad Social: www.seg-social.es

Personas en equipo II

Echevarría, R. (2005): Ontología del lenguaje. Comunicaciones Noreste Lda.

Echevarría, R. (2012): La empresa emergente. Ediciones Granica.

Kofman, F (2001): Metamanagement. Ediciones Granica.

Econometría I

Díaz Fernández, M. eta besteak.(2003): Econometría. Argitaletxea: Pirámide.

Fernández Sainz, A.I. eta besteak.(1995): Ejercicios de econometría. Argitaletxea: McGrawHill,.

Gujarati, D.(2003): Econometría. Argitaletxea: McGraw-Hill.

Hernández, A.(1992): Ejercicios de Econometría. Argitaletxea: Colección Universidad.

Hernández, A.(1995): Introducción a la Econometría. Argitaletxea: Colección Universidad.

Novales, A.(1998): Econometría. Argitaletxea: McGraw-Hill.

Peña Traber y otros (1999): Cien ejercicios de econometría. Argitaletxea: Prámide.

Pérez López, C.(2006): Problemas resueltos de econometría. Argitaletxea: Paraninfo.