

Denominación de la MATERIA 1.5. GESTIÓN CONTABLE Y LEGAL	Créditos ECTS 12 ECTS (300 horas), FORMACION BASICA.
Duración, formato y ubicación temporal dentro del plan de estudios Esta materia se impartirá a lo largo del primer año de la titulación.	
Requisitos previos No se establecen.	
Idiomas Castellano/Euskera	
Competencias Básicas <p>CB1. Que los estudiantes demuestren poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.</p> <p>CB3. Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.</p> <p>Competencias Transversales</p> <p>CT03 - CRÍTICA Y ANALÍTICA.- Capacidad de identificar, analizar y evaluar situaciones, ideas e información con el fin de formular respuestas a problemas, utilizando la lógica y el razonamiento para identificar las fortalezas y debilidades de las soluciones o enfoques posibles.</p> <p>CT04 - APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA.- Ser consciente de la importancia del aprendizaje a lo largo de la vida y tener un alto grado de auto-conocimiento para identificar y marcar sus necesidades y objetivos utilizando para ello las estrategias de aprendizaje adecuadas. Actuar con confianza en sí misma, ser curiosa y auto-gestionar las herramientas y recursos necesarios. Ser capaz de des- aprender, cambiando los conocimientos de siempre para aprender cosas nuevas.</p> <p>CT06 - RESILIENTE.- Afrontar los cambios e incertidumbres que existen en el mundo profesional y en la sociedad en general con actitud flexible ante lo que pueda venir, para aceptarlos y afrontarlos adecuadamente. Hacer frente a las dificultades desde la racionalidad, entendiendo que las cosas no se consiguen a la primera, y que es la iniciativa y la perseverancia lo que da resultados.</p> <p>CT07 - CONSCIENTE Y COMPROMETIDA.- Ser capaz de autorregularse y tener un autoconcepto realista de sí mismas y una autoestima equilibrada, es decir, personas que se conocen a sí mismas y también sus capacidades. Tener una visión amplia de las profesiones y de lo que se puede hacer y tienen la capacidad de expresar a dónde se quiere llegar. No llegarán a estructuras cerradas y fijas, sino que tendrán como valor el conocimiento de uno mismo, desde donde mejorarán y serán cada vez más libres e independientes.</p>	

Competencias Generales / Personales:

CG1 Es capaz de identificar sus puntos fuertes y débiles a la hora de relacionarse con los demás comprometiéndose con su entorno

CG2 Analiza de manera lógica y desde distintas vertientes y disciplinas, los retos complejos a los que se tiene que enfrentar proponiendo soluciones creativas

CG5 Asume con iniciativa y entusiasmo responsabilidades y retos, aprovechando las oportunidades de cambios como desarrollo personal y profesional

Competencias Específicas / Profesionales:

CE4 Conoce y aplica las herramientas, procesos y metodologías para la organización, gestión y dirección de la función financiera, orientada a la optimización y aprovechamiento de las oportunidades.

CE10 Autoconocimiento - Construye y aplica estrategias de aprendizaje para el crecimiento personal y profesional

Resultados de aprendizaje

RA1_1 - Reconoce sus debilidades y fortalezas y lleva a cabo sus actividades bajo criterios éticos y valores cooperativos.

RA2_1 Domina el proceso de identificación de los aspectos claves de un reto complejo

RA5_1 Ante el futuro se muestra abierto al cambio.

RA11_1 Entiende el impacto financiero en las organizaciones

RA17_2 Incorpora habilidades de relación con los demás, abriéndose al pensamiento lateral.

Breve resumen de contenidos**Derecho**

- Aspectos jurídicos en la creación de la empresa. Persona física vs persona jurídica.
- Contratos mercantiles y medios de pago (títulos valores).

Contabilidad

- Teoría del patrimonio.
- Teoría de ingresos y gastos.
- Operaciones comerciales de compra-venta de existencias y valoración de existencias.
- Ciclo Contable.
- Interés simple y descuento comercial.
- Cobros y pagos comerciales.
- Inmovilizado.
- Cierre contable.

Autoconocimiento, Relaciones Interpersonales

- Escuchar y ser escuchado (empatía, asertividad, escucha activa...)
- Modalidades del habla
- Conversaciones públicas y privadas
- Afirmaciones y declaraciones: los juicios
- Negociación

Actividades formativas

Las acciones formativas planificadas para este módulo son las siguientes:

- Aprendizaje basado en retos (2 ECTS, 50 horas)
- Trabajo cooperativo: Desarrollo, redacción y presentación de actividades grupales (1,5 ECTS, 37,5 horas)
 - Desarrollo, redacción y presentación de trabajos individuales (0,5 ECTS, 12,5 horas)
 - Talleres orientados a la adquisición de las competencias específicas (1 ECTS, 25 horas)
 - Actividades y dinámicas de reflexión tanto individual como grupal (0,5 ECTS, 12,5 horas)
 - Actividades de aprendizaje-servicio a la comunidad (0,5 ECTS, 12,5 horas)
 - Acompañamiento, mentorización y seguimiento individual (0,5 ECTS, 12,5 horas)
 - Feedback formativo (0,5 ECTS, 12,5 horas)
 - Portfolio de proyectos y casos prácticos (3 ECTS, 75 horas)
 - Gamificación (1 ECTS, 25 horas)
 - Simulación empresarial (1 ECTS, 25 horas)

Sistema de evaluación

Todas las materias se evaluarán mediante el sistema de evaluación continua a través del cual se proporciona una información constante, tanto al profesorado como al alumnado del proceso de aprendizaje a lo largo del periodo académico. A modo indicativo los criterios que regirán el sistema de evaluación del grado son los siguientes:

- Aquellas actividades formativas orientadas a la adquisición de conocimientos y en las que predomine el estudio individual se podrán evaluar con pruebas orales y/o escritas que corresponderán como máximo al 40% de la nota final.

- Por su parte, aquellas acciones formativas dirigidas a la adquisición de las competencias prácticas de las asignaturas se evaluarán a través de la realización de diferentes actividades (trabajos, casos, resolución de retos, etc.) correspondiendo en su conjunto, como mínimo a un 60% de la nota final.

Bibliografía**Derecho**

CALVO MEJIDE, A. (2014): Manual de Derecho Privado Empresarial, Dykinson.

DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIA Y DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA, MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD (2019): Empresario individual: Creación y puesta en marcha, disponible en www.ipyme.org/Publicaciones/AutonomoCreacionPuestaEnMarcha.pdf

DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIA Y DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA, MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD: Empresa: Creación y puesta en marcha, 2019, disponible en www.ipyme.org/Publicaciones/CreacionEmpresas.pdf.

GALLEGO SÁNCHEZ, E. (2014): Derecho de la Empresa y del mercado. Tirant lo Blanch.

MERINO HERNÁNDEZ, S. (2008): Manual de Derecho de sociedades Cooperativas. CSCE-EKGK.

ORDUÑA MORENO, F.J., CAMPUZANO LAGUILLO, A.B. y BATALLER, J. (2015): Curso de Derecho Privado. Tirant lo Blanch.

PÓVEDA BERNAL, M. I. y SERRANO CHAMORRO, M.E. (2014): Nociones de Derecho Civil Empresarial. Thomson-Civitas.

SÁNCHEZ CALERO, F. y SÁNCHEZ-CALERO GUILARTE, J. (2014): Principios de Derecho Mercantil. Aranzadi.

SANTOS MORÓN, M.J. (Coord.), (2017): Lecciones de Derecho Civil Patrimonial. Tecnos.

VALLADARES ROSCÓN, E. y BERCOVITZ RODRÍGUEZ-CANO, R. (2018): Introducción al Derecho. Introducción al Derecho Civil Patrimonial. Bercal.

VALPUESTA GASTAMINZA, E (2008): Derecho para universitarios. Ediciones Eunate.

VALBUENA GARCÍA, E. y PARADINAS MÁRQUEZ, C. (2016): Aspectos legales del emprendimiento y la gestión empresarial. Esic.

VILLAFÁÑEZ PÉREZ, I., GARCÍA ALVAREZ, B., LARRAZABAL ASTIGARRAGA, E., SAGASTI AURREKOETXEA, J. y ZURIMENDI ISLA, A. (2015): Enpresaren Zuzenbiderako sarrera. Eskemak, EHU eta UEU.

Contabilidad

AMAT, Oriol, AGUILAR, Santiago. Nuevo PGC y PGC Pymes (2008): un análisis práctico y a fondo. Barcelona: Profit Editorial.

ARRANZ García, Carlos (1992): Operaciones financieras. Ed: Centro de Estudios Financieros.

AVILÉS García, Fernando (1994): Manual de operaciones financieras. Ed: Centro de Estudios Financieros.

BESTEIRO VARELA, M A. Y MAZARRACÍN BORREGUERO M. D. (2011): Contabilidad financiera superior. Ed. Pirámide.

CAMACHO MIÑANO, M. M. Y RIVERO MENENDEZ, M. J. (2010): Introducción a la contabilidad financiera. Madrid. Ed. Pearson

CUADRADO, A., PRADO, A., SOSA, FJ., GARCÍA E., Y SAN FRUTOS, A. (2015): Contabilidad financiera básica. Sinopsis del Plan General de Contabilidad E. Madrid. C.E.R.S.A.

CRUZ Rambaud, Salvador, VALLS Martínez, M^a del Carmen (2008): Introducción a las matemáticas financieras. Madrid. Pirámide.

DELGADO, C., PALOMERO, J. (1995): Matemática Financiera. Logroño. Palomero- Delgado.

GONZÁLEZ Catalá, V. (1980): Enfoque práctico de las operaciones de matemática financiera. Ed: Montaner y Simón.

GONZALEZ Catalá, V. (1984): Introducción a las operaciones financieras. Ed: Tebar Flores.

LEVENFELD, G., de la MAZA, S. (1997): Matemáticas de las Operaciones Financieras y de la Inversión. Madrid. McGrawHill.

MATA, J., de la PEÑA, A. (2008): Contabilidad financiera: Cómo adaptarse al nuevo PGC 2007. Madrid. Madrid. Paraninfo. CENGAGE Learning.

NAVARRO E., NAVE J. M. (2001): Fundamentos de matemáticas financieras. Ed: Antoni Bosch.

OMEÑACA, J. (2008): Contabilidad General. Barcelona. Deusto.

OMEÑACA, J. (2008): Guía práctica de adaptación del PGC al nuevo plan General de Contabilidad y al PGC Pymes. Barcelona. Deusto.

PEREZ, M. (2008): Contabilidad General y Tesorería. Barcelona. Inforbook's.

Relaciones interpersonales

De Bono, E. (2013): El pensamiento lateral. Paidós Ibérica.

De Bono, E. (2016): El pensamiento creativo. Paidós Ibérica.

Echevarría, R. (2005): Ontología del lenguaje. Comunicaciones Noreste Lda. 7ª Edición.

Echevarría, R. (2006): Actos del lenguaje. Volumen I: La escucha. JC SAEZ EDITOR.
Gardner, H (1998): Inteligencias múltiples. La teoría en la práctica, Paidós, Barcelona.
Kofman, F (2001): Metamanagement. Ediciones Granica.
Ponti, F. (2019): La empresa creativa. Editorial Granica.
Schnatrch, A. (2012): Creatividad aplicada. Ecoe Ediciones.