

DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN

# Desarrollo de equipos

4º EDICIÓN



# UN EQUIPO ES UN SER VIVO QUE SIENTE, ESCUCHA, SE ADAPTA, SE INTERRELACIONA Y SE INTRARRELACIONA

Estamos inmersos en una realidad en la que participamos, con mayor o menor grado de intensidad y vivencia, en muchos sistemas relacionales: personal, parejas, grupos, equipos y organizaciones.... Cada sistema tiene sus peculiaridades, en función de las relaciones que se establecen en ese sistema.

Estamos viviendo un cambio de paradigma social en el que se nos piden nuevas formas de hacer que logren resultados diferentes. Para esperar nuevos resultados es necesario modificar la manera en la que nos estamos relacionando y realizando las cosas.

Creemos que una manera al alcance de nuestras posibilidades como coaches es la de acompañar a un sistema en su capacidad de aprender.

- Los sistemas están CAMBIANDO permanentemente, son como seres VIVOS, AUTOORGANIZADOS, CREATIVOS E INTELIGENTES con la capacidad de AUTORGENERARSE nutriéndose de sus propias fuerzas y de las del entorno, superándolas para evolucionar y creciendo dando sentido a su propia existencia. Es desde esta identidad generada desde donde se relaciona.
- Un sistema que aprende es un ser en CONECTIVIDAD. Los vínculos relacionales internos y externos le constituyen. Su forma de relacionarse está basada en una alta escucha y en la capacidad de expandirse y socializarse.
- Un sistema en cambio transita por un río EMOCIONAL, es un ser EMOCIONAL. Aprende de lo vivido, siente y toma conciencia de lo experimentado generando un campo emocional que le permite navegar por ese río con seguridad y entusiasmo.

El Diploma de Especialización que proponemos desde Mondragon Unibertsitatea y EDE Fundazioa, ofrece un espacio para compartir y aprender juntos una nueva manera de relacionarse en los sistemas que nos lleve a integrar el aprendizaje como signo de identidad. Aprenderemos a trabajar con sistemas ampliando nuestra mirada hacia las relaciones que los constituyen.

La experiencia adquirida en interacción y acompañamiento de equipos junto con nuestro saber hacer es uno de los pilares de este programa. El otro son los participantes que, con su curiosidad, apertura de mente y capacidad de asombro, van a hacer posible esta experiencia fenomenológica.

## Objetivos

- Entender la experiencia emocional de los equipos en sus procesos de cambio.
- Obtener claves para trabajar con las estructuras de las relaciones (roles) y con la diversidad de los sistemas, de forma creativa, generando campos emocionales intencionados que faciliten el aprendizaje.
- Identificar fortalezas y retos a los que se enfrenta un sistema en su evolución.
- Ser capaces de diseñar y ejecutar planes de coaching adaptados a los objetivos del sistema.
- Conocer y profundizar en herramientas que permiten diseñar estrategias de intervención.
- Desarrollar habilidades como coach que permitan trabajar con y para los sistemas.

## Metodología

Se adquiere la capacidad para acompañar a nuestros sistemas y equipos combinando la teoría y herramientas, experimentación, reflexión e incorporación de aprendizajes.

Esto se impulsa desde distintos ESPACIOS DE APRENDIZAJE:

- En el sistema individual.
- En el sistema de pareja: Prácticas de coaching. (acompañadas por un coach) en equipos reales.
- En el sistema grupal. Talleres presenciales experimentales, (3 encuentros de 3 días de duración).

Acompañado de una doble mirada, hacia fuera, al servicio del trabajo del coaching y hacia adentro en el propio desarrollo como coach.



## Dirigido a

- Personas con cargos de responsabilidad y con equipo de personas.
- Personas que quieran desarrollar sus equipos y sus organizaciones y encaminarlos a la consecución de nuevos retos.
- Coaches que quieren desarrollar más sus competencias.
- Profesionales que quieran acompañar como coaches a equipos y sistemas.

### Todas ellas con la inquietud de trabajar desde

- La colaboración, con una actitud de servicio y entrega al proceso, desde el cuidado y el respeto.
- Con curiosidades y capacidad de asombro.
- Comprometidas con su desarrollo, el del equipo y el de la organización.
- Con capacidad de escucha en todos los dominios (lingüístico, emocional, campo social, ...).
- Con capacidad de retarse y superarse, saliendo de su espacio de confort.

## Estructura Académica

El Diploma de Especialización es un programa semi-presencial diseñado para compatibilizar la formación con el ejercicio profesional y la conciliación familiar.

La duración del programa es de 9 meses y de 450 horas de dedicación.



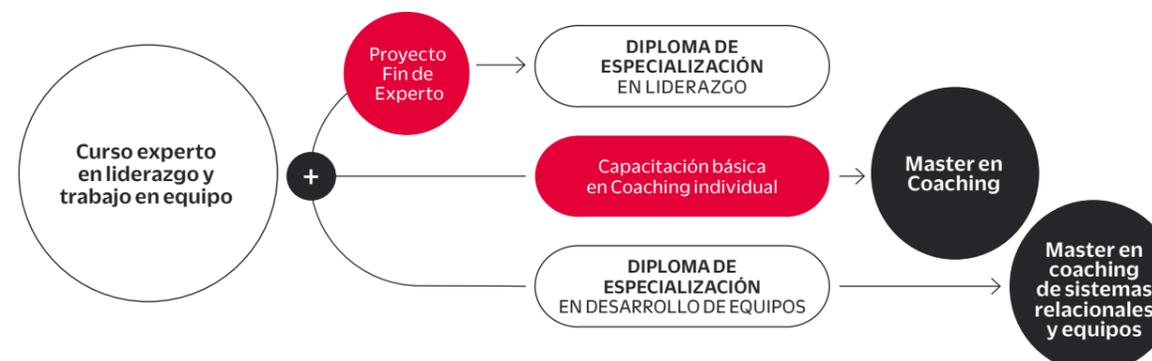
## Titulación académica y certificación

El programa ofrece la titulación de Diploma de Especialización en Desarrollo de Equipos. Este programa está aprobado como CCE por la International Coach Federation.

La superación de este programa da acceso a la realización del Máster en Coaching de Sistemas Relacionales y Equipos, con la 2ª parte convalidada. Contacta con nosotros para conocer en detalle las condiciones de acceso.



## Estructura de programas y titulaciones en torno al liderazgo de personas y equipos





**Mondragon  
Unibertsitatea**

Formación para  
Profesionales

#### FACULTAD DE EMPRESARIALES

Ibarra Zelaia 2,  
20560 Oñati, Gipuzkoa  
Tel. +34 943 71 80 09  
Fax. +34 943 71 81 62

[www.mondragon.edu/profesionales](http://www.mondragon.edu/profesionales)

## Información e inscripción

### Fechas

**Inicio:** abril 2021.

3 Talleres residenciales

- **Primer taller:** 22, 23 y 24 de abril de 2021.
- **Segundo taller:** 20, 21 y 22 de mayo de 2021.
- **Tercer taller:** 10, 11 y 12 de junio de 2021.

Trabajo de intervención en una organización: 2º semestre 2021.

**Fin:** Diciembre 2021.

### Inscripción

Abierta hasta el 9 de abril de 2021. Se ofrece una entrevista informativa individualizada.

### Modalidad

Semi-presencial.

### Matrícula

La inversión en el programa es de 4.500 €.

La forma de pago es:

- 50% a la formalización de la matrícula.
- 50% en junio.

La matrícula incluye las estancias en los 3 talleres residenciales.

El programa cumple los requisitos para recibir la subvención del crédito de formación de la Fundae.

Los ex-alumnos de Mondragon Unibertsitatea y de EDE FUNDAZIOA tienen un descuento del 10% (*Consultar condiciones*).

Se ofrece, a través de Laboral Kutxa, financiación para este programa cursado en esta Universidad.

### Información y envío de solicitudes

**Mondragon Unibertsitatea**

ENPRESAGINTZA FAKULTATEA

Postgrado y Formación Continua

Ibarra zelaia, 2. 20560 Oñati

Tlfno: 943 71 80 09 - 671 440 144

Mireia Igarzabal: [migarzabal@mondragon.edu](mailto:migarzabal@mondragon.edu)

ENTIDAD PATROCINADORA

