

ne otreqxe
eb olloruezeb
y zenozezeq
eb orzezebil
zoqipe

experto en
desarrollo de
personas y
liderazgo de
equipos

- Con este programa conseguirá:**
- 1 Cambiar la visión estratégica en cuanto a la acción empresarial.
 - 2 Intervenir en las redes conversacionales de su empresa, elevando su efectividad.
 - 3 Aprender competencias básicas para mejorar la gestión empresarial.
 - 4 Generar ambientes de alto desempeño basados en la confianza y el fortalecimiento de las conversaciones.
 - 5 Intervenir en la organización para lograr generar cambios en el sistema.

800s

2008



introducción

El curso de experto en desarrollo de personas y liderazgo de equipos es un programa de postgrado organizado por Mondragon Unibertsitatea y la Cámara de Comercio e Industria de Álava con la colaboración de Newfield Consulting.

Mondragon Unibertsitatea

La Unidad de Gestión para el Desarrollo de Personas y Equipos en las Organizaciones (PTG) de Mondragon Unibertsitatea se dedica a actividades de formación e investigación en el área de los valores y las competencias, con atención especial al desarrollo de competencias directivas genéricas. Entendiendo que el desarrollo de estas áreas constituye un aspecto clave en el desempeño de los directivos y líderes en las organizaciones. PTG está dirigido por Marian Iriondo, que es a su vez responsable técnica de este programa Experto. Además de actividades formativas e investigadoras en el mundo universitario, PTG centra sus actividades en la empresa y ha colaborado y colabora actualmente junto a Newfield Consulting y el Centro de Formación Directiva de MCC (Otálora) en programas de Desarrollo Directivo, en empresas como: Fagor Ederlan, Grupo Eroski, Lana, Eroski Bidaiak, Caja Laboral, URSSA; Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, Eika,...etc.

Newfield Consulting

Es una empresa de consultoría y formación gerencial orientada a facilitar procesos de cambio dentro de las organizaciones y a transformar los actuales modelos de gestión para posibilitar niveles de productividad y rentabilidad muy superiores. Es una empresa líder a nivel mundial en la formación de especialistas en coaching empresarial, con sedes en: Estados Unidos, España, México, Brasil, Venezuela, Argentina y Ecuador. Rafael Echeverría es el socio fundador de Newfiel Consulting y Presidente de su Red Internacional. Es sociólogo de la Universidad Católica de Chile y Doctor en Filosofía de la Universidad de Londres. Es miembro de número de la World Academy of Art and Science (WAAS). Fue profesor de la Universidad Católica de Chile y consultor de la UNICEF y de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) de las Naciones Unidas por doce años. Ha sido asesor del Tec de Monterrey, de México, por diez años, consultor de la Comisión Nacional de Ciencia y Tecnología de Brasil, colaborador del Center for Quality of Management (CQM), en Boston, y miembro del Comité Coordinador de The Society for Organizational Learning Internacional (SOL), que dirige Peter Senge. Entre sus múltiples publicaciones destacan "El Búho de Minerva: Introducción a la Filosofía Moderna", "Ontología del Lenguaje" y "La Empresa Emergente, la Confianza y los Desafíos de la Transformación". En España han desarrollado programas con el Grupo Osborne, Mercapital, Heidrick & Struggels, Deloitte Consulting, Caja de Ahorros de Extremadura, Atofina España, Indra, Tekniker, Grupo Hunter, Catelsa, Banesto, Bridgestone,...etc.

objetivos

Este curso propone capacitar a los asistentes en la planificación y dirección de actividades relacionadas con el desarrollo de personas y liderazgo de equipos a través de un estudio amplio de técnicas, herramientas y metodologías.

Al finalizar el curso el asistente será capaz de:

- ▣ Aportar una visión estratégica de la empresa en general y del liderazgo de personas, en particular.
- ▣ Realizar un proceso de desarrollo personal que posibilite liderar equipos.
- ▣ Ofrecer un marco idóneo para el aprendizaje de competencias y herramientas para el desarrollo de las personas dentro de una organización.
- ▣ Aprender e intervenir con las Competencias Conversacionales necesarias para el autodesarrollo y el liderazgo.

Para el área de "Competencias y herramientas para la gestión de personas", se desarrollan estas líneas metodológicas:

- ▣ El planteamiento de un marco teórico, la aplicación práctica al lugar de trabajo de lo explicado en clase, ejercicios de simulación, debates en el aula de clase, estudio de casos...
- ▣ Al mismo tiempo, a lo largo del curso experto, los alumnos realizarán trabajos de campo en empresas acerca de las áreas que se vayan impartiendo. Para el área de conocimiento de "Competencias genéricas para el liderazgo", la metodología que emplearemos en este proceso, combina 4 espacios de aprendizaje:
 - ▣ Talleres presenciales de carácter vivencial.
 - ▣ Sesiones de laboratorio de aprendizaje.
 - ▣ Sesiones de coaching individual con un coach profesional con amplia experiencia en la empresa.
 - ▣ Actividades de evaluación formativa y seguimiento con prácticas individuales con lecturas y ejercicios.

Para la consecución del **Proyecto fin de Experto** el alumno realizará una intervención en una empresa, con el seguimiento de su coach y un coordinador.

El alumno se convierte en eje y protagonista de su propio aprendizaje y desarrollo, y, consecuentemente, su actividad laboral se toma como punto de partida o de aplicación de los contenidos y actividades de clase.

Además dispondrá de sesiones de coaching individual a lo largo de todo el curso.

El profesorado está constituido por profesores de M.U., de otras Universidades, por consultores externos y de Newfield.



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Curso bonificable
La Cámara se lo gestiona. Consúltenos

estructura

- El Curso está programado en tres módulos divididos en tres fases con el siguiente esquema general.

diploma experto en desarrollo de personas y liderazgo de equipos

módulo_uno

- Competencias y herramientas de gestión de personas

módulo_dos

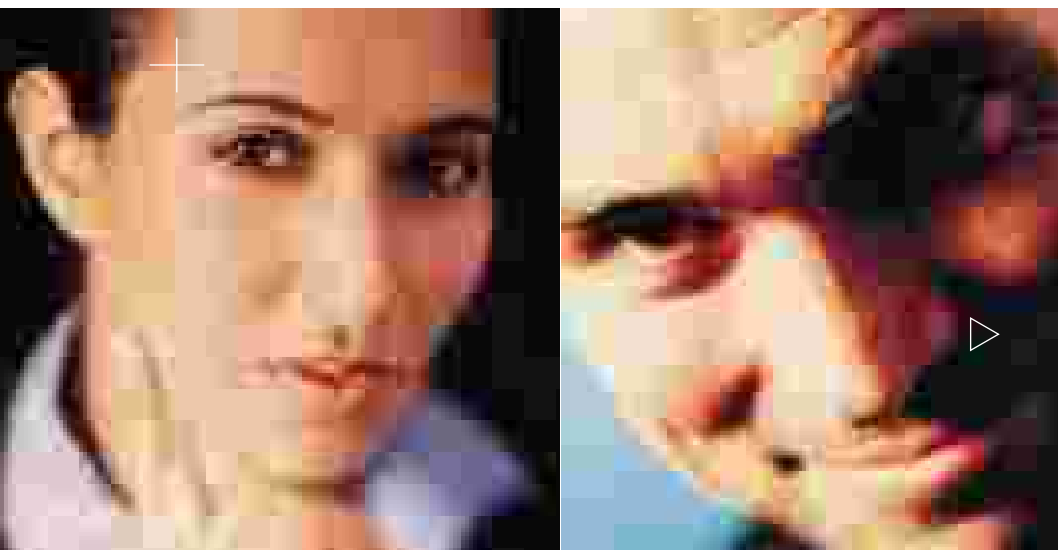
- Competencias genéricas para el liderazgo

módulo_tres

- Proyecto final de programa experto

curso dirigido a:

- Directivos responsables de liderar y coordinar equipos.
- Directores y técnicos de departamentos de gestión de personas.
- En general, directivos que desempeñen o quieran desempeñar su trabajo alineados con las tendencias futuras en liderazgo de equipos.
- Titulados universitarios de grado superior que quieran especializarse en el liderazgo de equipos.
- Titulados de grado medio interesados en el desarrollo personal y liderazgo de equipos.



programa

1

COMPETENCIAS Y HERRAMIENTAS

MÓDULO I : 30_HORAS



Competencias y herramientas de gestión de personas

El objetivo es, ofrecer a los participantes una visión estratégica acerca de la gestión de personas y una actitud reflexiva en torno a la acción empresarial.

Los contenidos serán los siguientes:

- Planificación estratégica de la gestión de personas.
- Sistemas emergentes de gestión de las organizaciones.
- Desarrollo directivo.

2

COMPETENCIAS PARA LIDERAZGO

MÓDULO II : 180_HORAS



Competencias genéricas para el liderazgo

Los objetivos son los siguientes:

- Desarrollarse a si mismo como un observador más poderoso de los fenómenos humanos y organizacionales. Lo cual le permitirá operar con mayor efectividad, en base a escuchar inquietudes y necesidades del sistema al que pertenece: la organización y su entorno, los clientes, los proveedores, el mercado.
- Hacerse competente para intervenir en sus redes conversacionales en función de instalar prácticas más efectivas que le permita, a él mismo y los grupos a los que pertenezca, elevar sus niveles de desempeño.
- Declarar y formular quiebres, posibilidades y soluciones tanto individualmente como en equipo.
- Aprender a generar para sí mismo y para las personas con las que trabaje, un espacio ético basado en el respeto mutuo y la confianza como base de la acción colectiva.

Contenidos:

- ☑ El aprendizaje.
- ☑ Conversaciones públicas y privadas.
- ☑ El escuchar.
- ☑ El observador.
- ☑ El habla y sus modalidades.
- ☑ Los juicios y su fundamentación.
- ☑ La emocionalidad y estados de ánimo.
- ☑ El arte de la retroalimentación.
- ☑ El ciclo de coordinación de acciones.
- ☑ Rutinas defensivas del callar en las organizaciones.
- ☑ Diseño de conversaciones.

Estructura:

A continuación presentamos un gráfico con el desarrollo de dichas actividades en el tiempo.



3

PROYECTO FINAL

MÓDULO III 100_HORAS



Proyecto final del programa experto

- ☑ Para su consecución el participante atravesará tres fases: fase de diseño, fase de ejecución y presentación, y fase de evaluación.
- ☑ El proyecto deberá abordar un tema en torno a “Desarrollo de personas y liderazgo de equipos” e integrar los contenidos más importantes del programa.
- ☑ El programa concluye con la presentación del Proyecto final por parte del alumno ante un Tribunal evaluador de la Universidad a través del cual demostrará el nivel requerido para la obtención del título final.

Coaching

- ☑ Cada participante dispondrá de un “coach” ontológico empresarial certificado por Newfield Consulting, con amplia experiencia en empresa, durante todo el proceso.
- ☑ El proceso de coaching tiene como objetivo la transformación en un observador diferente y más poderoso de los fenómenos empresariales. El participante generará nuevas acciones que mejoren el rendimiento, alcanzando niveles de excelencia en los resultados de su gestión empresarial.



profesorado

: UN EQUIPO DE PROFESIONALES EXPERTO

CONSULTORES Y COACHES DE NEWFIELD CONSULTING

Marianela Van Grieken.

Licenciada en Psicología de la Universidad Central de Venezuela, Master of Education de la Universidad de Pittsburgh, USA. Se desempeñó durante doce años en la Universidad Metropolitana de Caracas como orientadora, Directora de Servicios Estudiantiles y docente investigadora. Ha sido facilitadora autónoma en Venezuela en programas de desarrollo personal con distintas metodologías, incluyendo la Biodanza. Se ha desempeñado desde el año 2000 en programa de formación de coaches empresariales de Newfield Consulting en el rol de facilitadora corporal. Es profesora de Biodanza titulada en Brasil por la International Biocentric Foundation con una investigación sobre el impacto de la biodanza en el desarrollo de la inteligencia emocional. Está certificada por Newfield Consulting como coach senior y ha formado parte del staff en España como consultora empresarial.

Raquel de la Peza.

Consultora asociada de Newfield Consulting. Licenciada en Ingeniería de Alimentos por la UAM en México D. F., Maestría en Agricultura por Texas Tech University, Master Practitioner en Programación Neurolingüística. Certificada como Coach Ontológico Profesional en 1994 por THE NEWFIELD GROUP, y como coach senior por NEWFIELD CONSULTING. Empezó su carrera profesional en el ITESM-Campus Querétaro, fue investigadora de la Rectoría Zona Centro del ITESM, Coordinadora del programa de Rediseño del Modelo Educativo y Directora del Centro de Gestión del Campus Querétaro. Desde 1994 ha sido coach de Grupos de Aprendizaje en México y España, y ha participado como coach y facilitadora en otros programas impartidos por Newfield Consulting.

PROFESORADO Y COACHES CERTIFICADOS DE MONDRAGON UNIBERTSITATEA

Marian Iriondo.

Licenciada en Psicología. Master en Análisis Transaccional y Practitioner en Programación Nerolingüística. Con amplia experiencia profesional en docencia y gestión, habiendo sido Directora de la Carrera de Magisterio de la Facultad de Huzei., de la Unibersidad Mondragón (MU), y dirigido en la misma el Proyecto Mendeberri de Reingeniería Educativa. Es coach senior certificada por NEWFIELD CONSULTING y ha participado en distintos programas como facilitadora y coach, tanto en universidad como en empresa. Es la responsable de la creación y dirección de la Unidad de Gestión para el Desarrollo de Personas y Equipos (PTG) de MU. En la actualidad está desarrollando su Tesis Doctoral sobre el cambio de valores en la gestión dentro de las organizaciones y dirige el Programa Experto en Desarrollo Personal y Liderazgo de Equipos.

Elena Quevedo

Profesora de la Universidad de Mondragón. Licenciada y Doctora en Pedagogía por la Universidad de Deusto. Ha participado en diversas investigaciones sobre el desarrollo de competencias y valores en la Universidad de Mondragón. Fue certificada como Coach Ontológico Empresarial por NEWFIELD CONSULTING en noviembre de 2004, y desde enero de 2005 ha participado en Proyectos de Formación en Competencias en empresas de MCC. Coordina el Programa Experto de Desarrollo Personal y Liderazgo de Equipos de Mondragón Unibertsitatea. Es coach senior y es parte integrante de la Unidad de Gestión para el Desarrollo de Personas y Equipos de la Universidad de Mondragón.

Deiane Madinabeitia

Licenciada en Filología Inglesa y Filología Vasca. Máster en Dirección y Gestión de Personas por la Universidad de Mondragón. Ha trabajado como profesora de inglés general e inglés aplicado a la empresa en ETEO S. coop Facultad de Ciencias Empresariales de Mondragon Unibertsitatea. Durante 7 años asumió el puesto de Jefe de Departamento de Humanidades y Comunicación en dicha Facultad. Fue certificada como Coach Ontológico Empresarial por NEWFIELD CONSULTING en noviembre de 2004 y ha participado en distintos Proyectos de Formación en Competencias Conversacionales en empresas de MCC. Es coach senior y es parte integrante de la Unidad de Gestión para el Desarrollo de Personas y Equipos de la Universidad de Mondragón

Eduardo Pascual

Ingeniero en Organización Industrial por la Universidad de Mondragón. En la actualidad es coordinador de la titulación de Ingeniería en Organización Industrial y coordinador de los proyectos fin de carrera. Es profesor titular de las asignaturas de Organización de Trabajo y Factor Humano así como de Política Industrial y Tecnología. Ha participado en proyectos de investigación del Gobierno Vasco en el área de Logística y Emprendizaje. Ha participado en el proyecto de Formación en Competencias Conversacionales en MU y ha participado como coach en el Programa Experto de Desarrollo Personal y Liderazgo de Equipos de Mondragón Unibertsitatea. Es Coach Ontológico Empresarial certificado por NEWFIELD CONSULTING (2006). Es miembro de de la Unidad de Gestión para el Desarrollo de Personas y Equipos (PTG) de la Universidad de Mondragón.





PROFESIONALES DE EMPRESA



Julio Cantón

Licenciado en Filosofía por la Universidad de Salamanca y en Psicología por la Universidad del País Vasco. La mayor parte de su carrera profesional ha transcurrido en diversas cooperativas de la corporación de Mondragón (MCC), en funciones relacionadas directamente con las Personas: director de Personal de Fagor Electrodomésticos, director de Personal del Grupo Fagor, Coordinador de Salud Laboral de MCC, director del Centro Corporativo de Formación de Directivos de MCC (Otalora). Actualmente es coordinador del Desarrollo Directivo de MCC. Es coach senior, certificado por Newfield, y ha participado con esta función en varios programas de desarrollo de directivos.



CONSULTORES EXTERNOS



Jose Luis González Vadillo.

Licenciado en Derecho, Master en Dirección de Empresas, Certificado como Coach Ontológico Profesional. 25 años en el desempeño de tareas directivas en empresas industriales. Profesor en diversas facultades universitarias en la áreas de organización y comportamiento humano. Autor del "El Comportamiento Humano (recurso básico de las organizaciones empresariales)", y coordinador de la obra "Dirección de Personas" publicada por SPRI. Desarrolla programas, conferencias, seminarios y procesos de aprendizaje en las áreas de cultura empresarial y cambio de valores, liderazgo, equipos de trabajo y el coaching como plataforma de desarrollo directivo y organizacional.



Igor Calzada.

Actualmente, Director de Proyectos/Investigador Senior en Centro de Investigación en Gestión de MCC (Mondragon Corporación Cooperativa), MIK S.Coop. Desarrolla proyectos para instituciones públicas y privadas en materia de innovación y gestión aplicada al sector cultural y al ámbito de la creatividad. Anteriormente, ha trabajado como Director de Organización y Calidad Total y Consultor para varias organizaciones, empresas e instituciones. Es PhD Doctorando (Diploma Estudios Avanzados) en "Innovación, Creatividad y Cultura" por la Universidad de Deusto, M.B.A. Master en Gestión de Empresas-ESTE Universidad de Deusto, Experto en Gestión de Calidad Total (Euskalit) y Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología por la Universidad de Deusto. Ha dirigido varias Escuelas de Verano UPV 2005 Futuro del Trabajo, 2006 Capital Creativo y 2007 Sociedad Creativa.



Esteban Vicente.

Licenciado en Psicología. Graduado en Gestión y Dirección de Empresas por el INSIDE de la Universidad de Deusto. Más de 20 años como Consultor especializado en Gestión de Recursos Humanos para numerosas empresas e instituciones, abarcando los ámbitos de Formación, Selección, Gestión y Coaching. Ha colaborado con empresas internacionales de Consultoría en Recursos Humanos (SHL) y nacionales (ICSA). Desde 1993 dirige ASV Consulting. Dentro de su Actividad Docente destaca su labor en La Comercial de Deusto siendo Profesor de la Facultad de Empresariales en distintos masters. Formador para numerosas empresas e instituciones en el área de Recursos Humanos. Ha publicado diversos trabajos sobre Formación, Selección y Coaching.

condiciones generales

Fecha:

Comienzo del experto: **11/01/08**
Fin de los dos primeros módulos: **4/07/08**
Proyecto: del **4/07/08 al 19/12/08**
Fin de curso experto: **19/12/08**

El participante deberá realizar el Proyecto final del Experto que tiene que estar concluido y ser presentado ante un tribunal en el mes de diciembre posterior a la conclusión de la fase académica.

El programa Experto comprende sesiones presenciales y de otro tipo - on/line y trabajos dirigidos, fundamentalmente orientados e complementar aspectos desarrollados en el curso.

Horario:

- Enero y 1ª semana de febrero de 2008:
Viernes: 16,00-20,00 h.
Sábado: 9,30-13,30 h.
- Febrero a julio de 2008:
Tres talleres intensivos de jornadas completas.
Sesiones de laboratorio de aprendizaje.
Prácticas individuales.
Diseño de intervenciones prácticas para llevarlas al equipo natural.

Lugar:

Centro de Formación y Desarrollo de la Cámara de Comercio e Industria de Álava. Manuel Iradier 17, Vitoria - Gasteiz

Preinscripción:

Abierta.
Entrega de hoja de admisión.*Incluye hoja adjunta.

Matriculación:

del **1/11/07 al 30/11/07**

Derechos de matrícula:

- 4.800 euros por participante
Fraccionamiento de pagos:
- 400 euros por matriculación en noviembre
- 400 euros por matriculación en diciembre
- El resto de pagos se realizarán mediante domiciliación bancaria a razón de 1.000 euros al mes. Existen distintas formas de financiación. Consúltanos.

Información e inscripción:

- Cámara de Comercio e Industria de Álava.
Manuel Iradier 17.
Vitoria-Gasteiz.
Tel.: **945 150 190**
Fax: 945 141 623
D. Pablo Almaraz Ruiz de Eguilaz.
email:
pablo.almaraz@camaradealava.com

- Facultad de Humanidades de M.U.
Dorleta Auzoa. Eskoriatza.
Tel.: **615 745 342**
Elena Quevedo
email:
elena_quevedo@huhezi.edu

Evaluación:

- El seguimiento de los participantes es continuo a lo largo del programa.

- El sistema de evaluación incluye trabajos individuales y de grupo y, finalmente, el Proyecto final de Experto. Para la obtención del título Experto es preciso que el participante obtenga la suficiencia en el conjunto de las evaluaciones de cada módulo.

- Se requiere de los mismos asistencia, dedicación y participación en las sesiones presenciales, talleres vivenciales y en los trabajos individuales y de grupo.

Diploma:

Para la obtención del Diploma por Mondragón Univertsitatea, será necesario haber superado las pruebas mínimas exigidas y una asistencia mínima de un 80% a las sesiones.

Las personas que asistan sólo a una parte del programa recibirán un Certificado por los módulos realizados.