

[GIGG05] GESTION DE PERSONAS

DATOS GENERALES

Titulación	GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	Materia	ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN
Semestre	1	Curso	4
Carácter	INTENSIFICACIÓN	Mención / Especialidad	EMPRESA
Plan	2008	Idioma	CASTELLANO
Créditos	6	H./sem.	1,06
		Horas totales	19 h. lectivas + 131 h. no lectivas = 150 h. totales

PROFESORES

ELORZA IÑURRITEGUI, UNAI

CONOCIMIENTOS PREVIOS REQUERIDOS

Asignaturas	Conocimientos
(No se requiere haber cursado asignaturas previas específicas)	(No se requieren conocimientos previos)

COMPETENCIAS

COMPETENCIAS	ECTS
CGI411 - Implicar y orientar a las personas hacia un objetivo común con una visión global del trabajo a desarrollar y de las características que el mismo requiere equilibrando los intereses individuales y colectivos.	2,4
CGI412 - En un entorno real o simulado, tomar decisiones estratégicas y/o resolver problemas de la organización aplicando las teorías, métodos, técnicas y herramientas más adecuadas y proponiendo acciones de mejora desde el ámbito de la gestión.	2,8
CGI413 - Identificando las oportunidades de mercado, proponer y gestionar nuevos proyectos con una visión global de negocio sostenible para dar respuesta a los requerimientos del clientes y grupos de interés.	0,8
Total:	6

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RG1448 Definir estrategias para solventar las barreras que interfieren un proceso comunicativo interpersonal.

ACTIVIDADES FORMATIVAS	HL	HNL	HT
Estudio y trabajo individual, pruebas y exámenes	3 h.	43 h.	46 h.
Presentación en el aula, en clases participativas, de conceptos y procedimientos asociados a las materias	3 h.	6 h.	9 h.
SISTEMAS DE EVALUACIÓN	P	MECANISMOS DE RECUPERACIÓN	
Se realizan diferentes ejercicios. Algunos tienen nota y otros feedback personalizado. Es imprescindible entregar todos los ejercicios para aprobar la asignatura	40%	Los exámenes con otro examen.	
al finalizar la asignatura se realiza un punto de control tipo test con preguntas correspondientes entre otras a esta competencia	60%	Observaciones:	
Observaciones:			
HL - Horas lectivas: 6 h.			
HNL - Horas no lectivas: 49 h.			
HT - Total horas: 55 h.			

RG1449 Identificar y entender las buenas prácticas en la dirección eficaz y eficiente a personas y equipos por medio de un liderazgo transformados.

ACTIVIDADES FORMATIVAS	HL	HNL	HT
Estudio y trabajo individual, pruebas y exámenes	2 h.	6 h.	8 h.
Realización de ejercicios individualmente y en equipo	2 h.	38 h.	40 h.
SISTEMAS DE EVALUACIÓN	P	MECANISMOS DE RECUPERACIÓN	
el ejercicio individual tiene nota	40%	En caso de examen, otro examen.	
Informes de realización de ejercicios, estudio de casos, prácticas de ordenador y laboratorio.	60%	Observaciones:	
Observaciones:			
HL - Horas lectivas: 4 h.			
HNL - Horas no lectivas: 44 h.			
HT - Total horas: 48 h.			

RG1450 Identificar herramientas y actuaciones para lograr la automotivación y motivación de las personas y entender cómo aplicar sistemas de reconocimiento.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Estudio y trabajo individual, pruebas y exámenes

HL

3 h.

HNL

17 h.

HT

20 h.

SISTEMAS DE EVALUACIÓN

P

Pruebas escritas y orales individuales para la evaluación de competencias técnicas de la materia.

40%

Informes de realización de ejercicios, estudio de casos, prácticas de ordenador y laboratorio.

60%

Observaciones:

HL - Horas lectivas: 3 h.

HNL - Horas no lectivas: 17 h.

HT - Total horas: 20 h.

MECANISMOS DE RECUPERACIÓN

Los exámenes con otro examen

Observaciones:

RG1451 Aplicar los conceptos y herramientas de gestión de personas en un entorno práctico.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Realización de ejercicios individualmente y en equipo

HL

3 h.

HNL

6 h.

HT

9 h.

Estudio y trabajo individual, pruebas y exámenes

3 h.

15 h.

18 h.

SISTEMAS DE EVALUACIÓN

P

al finalizar la asignatura punto de control tipo test

60%

Ejercicios entregados

40%

Observaciones:

HL - Horas lectivas: 6 h.

HNL - Horas no lectivas: 21 h.

HT - Total horas: 27 h.

MECANISMOS DE RECUPERACIÓN

Todas las competencias se recuperan de la misma forma: repetir los ejercicios y el punto de control (cuando la nota es inferior a 4)

Observaciones:

CONTENIDOS

- 1.Introducción: qué es la gestión de personas y porqué.
- 2.Perspectiva general de la gestión de personas (nivel macro, organizativo, grupal e individual).
- 3.Procesos implicados en la gestión de personas.
- 4.Teorías de motivación y su puesta en práctica en empresas a través de las estrategias de gestión de personas.
- 5.Estilos de Liderazgo.
- 6.“Comunicación eficaz”.
- 7.“Estrategias de resolución de conflictos”.
- 8.“Gestión eficaz del tiempo”.

RECURSOS DIDÁCTICOS Y BIBLIOGRAFÍA

Recursos didácticos

En la asignatura se utilizan los scoms de la plataforma online
Presentaciones en clase
Artículos de carácter técnico

Bibliografía

Verderker, R, & Verderker K: ¡Comunicate!
Gonzalez S, (2011) Habilidades de comunicacion escrita
BROWN, M. E., TREVINO, L. K., & HARRISON, D. A. ((2005).). Ethical leadership: A social learning theory perspective for construct development. . Organizational Behavior and Human Decision Processes, 97, 117-134
McGREGOR. (1960). EL lado Humano de las Empresas

- SCHARMER, O. (2007). La Teoría U: Ser líder desde el futuro a medida que éste emerge Cambridge: Society for Organizational Learning
- KREIMER. (2005). Liderazgo basado en valores. Paper presented at the Ex Presidente de Banter Internacional
- O'TOOLE. (1996). Leading change: The argument for Values - Based Leadership. Nueva York: Ballantine
- DRUCKER, P. F. (2008). Management challenges for the 21st century Butterworth-Heinemann
- MORENO , C. (2004). Claves para el liderazgo Etico. Capital humano, 183, 84-88-
- SARATXAGA, K. (2007). Un nuevo estilo de relaciones para el cambio organizacional pendiente. Madrid: Pearso Education, SA
- GOLEMAN, D., BOYATZIS, & MCKEE. (2002). El líder resonante crea más. El poder de la inteligencia emocional. Barcelona: Plaza Janés
- PETERS, T., & WATERMAN, R. (1994). En busca de la excelencia.: Atlantida