

[GBGG02] PROIEKTU ETA PERTSONEN KUDEAKETA

DATU OROKORRAK

Titulazioa BIOMEDIKAKO INGENIARITZA GRADUA	Arloa ?
Seihilabetea 1	Ikasturtea 4
Izaera DERRIGORREZKOA	Aipamena / Espezialitatea
Plana 2013	Hizkuntza EUSKARA
Kredituak 3	Orduak guztira 30 irakastordu + 45 irak. gabeko ordu = 75 ordu guztira

IRAKASLEAK

MADINABEITIA OLABARRIA, DAMIAN
DOK1-GARMENDIA OCHOANTESANA, ALAINE

BEHARREZKO AURRETIKO EZAGUTZAK

Ikasgaiak	Ezagutzak
(Ez da beharrezkoa aurretiaz ikasgai zehatzik gainditzea)	(Ez da aurretiko ezagutzarik behar)

KONPETENTZIAK

KONPETENTZIAK	ECTS
G1B404 - Arazoak ekimenez, erabakimenez, sormenez eta arrazonamendu kritikoz konpontze, eta ezagutzak, abileziak eta trebetasunak komunikatzea eta transmititzea, Ingeniaritza Biomedikoaren eremuan	0,4
G1B402 - Proiektuak antolatzea eta kudeatzea, eta proiektuen bulego baten eta bere pertsonen antolamenduaren egitura eta funtzioak ezagutzea	2,6

Guztira: 3

IKASTE-EMAITZAK

RGB404 Proiektuen bulego bat antolatzeko egitura eta funtzioak ezagutzen ditu, baita ere proiektuetako pertsonen eta arriskuen kudeaketaren ezaugarriak eta funtsezko tresnak.

FORMAZIO-AKTIBITATEAK	IO	IG	OG
Arazoak eta proiektuak testuinguru errealean ebazteko praktikak.		20 h.	20 h.
EBALUAZIO-SISTEMAK	P	ERREKUPERAKETA-MEKANISMOAK	
Ikasleek formazio jardueretan nola edo hala banaka zein taldeka lanen bat egiten badute, horretarako propio landutako gaitasunen profil batetik abiatuta ebaluatuko dira; horren barruan kontuan hartuko dira ikaslearen gaitasun teknikoa, egindako lana, entregatutako dokumentazioa (txostenak), ahozko aurkezpena, egindako lanaren defentsa eta ebaluazioetan zehar erakutsitako trebetasuna eta jarrera.	%100	(Ez dago mekanismorik)	
Oharrak:			
IO - Irakastorduak: 0 h.			
IG - Irak. gabekoak: 20 h.			
OG - Orduak guztira: 20 h.			

RGB405 Proiektuak kudeatzeko faseak ezagutzen ditu eta badaki kudeaketarako tresna egokiak aplikatzen proiektuen denbora, kostu eta kalitateko helburuak betetzeko

FORMAZIO-AKTIBITATEAK	IO	IG	OG
Gaiei lotutako kontzeptuak eta prozedurak ikasgelan aurkeztea, eskola parte hartzaileetan.	20 h.	5 h.	25 h.
Ariketak egitea banaka eta taldean.	10 h.	10 h.	20 h.
EBALUAZIO-SISTEMAK	P	ERREKUPERAKETA-MEKANISMOAK	
Banakako proba idatziak eta ahozkoak gaiari buruzko gaitasun teknikoak ebaluatuko.	%100	(Ez dago mekanismorik)	
Oharrak:			
IO - Irakastorduak: 30 h.			
IG - Irak. gabekoak: 15 h.			
OG - Orduak guztira: 45 h.			

RGB409 Ingeniaritzaren arloan ezagutzak eta trebetasunak komunikatu eta transmititzen ditu

FORMAZIO-AKTIBITATEAK

IO

IG

OG

Proiektuak eta txostenak, banaka zein taldean egindakoak, garatzea, idaztea eta aurkeztea.

10 h.

10 h.

EBALUAZIO-SISTEMAK

P

ERREKUPERAKETA-MEKANISMOAK

Formazio ekintzetan ikasleek ariketak eta praktikak egiten badituzte ebaluatu egingo dira, eta horren abiapuntua izango dira egindako lana kontuan hartuko duten gaitasunen profil bat, entregatutako dokumentazioa (txostenak), ahozko adierazpenerako ahalmena, eta seihilekoan erakutsitako trebetasunak eta jarrerak.

%100

(Ez dago mekanismorik)

Oharrak:

Oharrak:

IO - Irakastorduk: 0 h.

IG - Irak. gabekoak: 10 h.

OG - Orduak guztira: 10 h.

EDUKIAK

Proiektuen kudeaketa klasikoa:

- 1.-Proiektu baten definizioaren garapena
- 2.-Proiektu baten planifikazio eraginkorra nola gauzatu
- 3.-Proiektu baten gauzatzearen zuzendaritzaren gakoak
- 4.-Proiektu baten kontrola nola aurrera eraman EVM Metodologiaren bitartez
- 5.-Proiektu baten itxiera eta amaieraren gakoak

Pertsonen kudeaketako atalak:

- 1.-Gatazken kudeaketa
- 2.-Modelo teorikoa
- 3.-Pertsonen kudeaketa sistema
- 4.-Erakundearen energia

BALIABIDE DIDAKTIKOAK ETA BIBLIOGRAFIA

Baliabide didaktikoak	Bibliografia
Ikasgaiaren apunteak	A guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide 5th Edition) 2013
Klaseko aurkezpenak	Wiley Guide, Managing Projects, Morris, P.& Pinto, J.K.(2004)
Moodle plataforma	The Oxford Handbook of Project Management. Morris, P.; Pintom J.K & Söderlund (2012)
Artikulu teknikoak	Robbins, Stephen P. Comportamiento organizacional. Pearson educación, 2004.
Bideoen proiektzioak	Instintos y motivación - Rafael Cristobal 2015
Ikasgaiaren transparentziak	Falacias de la participación - Alfonso Vázquez 2002
	Pfeffer, Jeffrey. Competitive advantage through people: Unleashing the power of the work force. Harvard Business Press, 1994.
	Bruch, Heike, and Sumantra Ghoshal. "Unleashing organizational energy." MIT Sloan Management Review 45.1 (2003): 45.