

NUEVO ESTILO DE RELACIONES ENTRE LAS PERSONAS

- Se plantean las preguntas a responder en el equipo.
- Se dividen las personas en 3 equipos (de 9-10 personas).
 - Cada participante escribe sus ideas durante cinco minutos (al menos tres).
 - En cada tarjeta se escribe una única idea y se deposita en el centro de la mesa.
 - Cada participante coge otras tarjetas diferentes a las suyas y construye sobre las ideas de otros participantes.
 - Anota los matices o añadidos a la idea en la misma tarjeta.
 - Si le sugiere una idea diferente emplea una tarjeta nueva.
 - Consenso tras la lectura de las tarjetas: se pegan y ordenan las tarjetas en las plantillas preparadas.
- Se elabora entre todos un informe consensuado para su presentación a la totalidad de participantes en la jornada.
 - Los portavoces de cada equipo exponen sus conclusiones al resto.
 - Consenso.
 - Preparación del informe de la presentación y elección del portavoz.

Plantear preguntas



3 Equipos: 9-10 Personas

El Talento					
¿Qué es?			¿De quien es?		
1º	2º	3º	1º	2º	3º



(Por cada pregunta seguir el ciclo)



Equipo completo: Presentación conclusiones y elegir el portavoz del grupo
 27-30 Personas

15 Minutos

Preparación de la presentación final



Consenso
15 Minutos

El Talento	
¿Qué es?	¿De quién es?
. Dtefegja tjeifj cm tjaifka	. Dtefegja tjeifj cm tjaifka
. Dtefegjaifila Ejatiaf Dtefegjaifila Ejatiaf ...
. Dafajaf dtefajf	. Dafajaf dtefajf
. Edtefegja tjeifj cm tjaifka	. Edtefegja tjeifj cm tjaifka
. Dtefegjaifila Ejatiaf Dtefegjaifila Ejatiaf ...
. Dafajaf dtefajf dtefajf dtefajf dtefajf dtefajf dtefajf	. Dafajaf dtefajf dtefajf dtefajf dtefajf dtefajf
. Edtefegja tjeifj cm tjaifka	. Edtefegja tjeifj cm tjaifka
. Dtefegjaifila Ejatiaf Dtefegjaifila Ejatiaf ...
. Dafajaf dtefajf dtefajf dtefajf dtefajf dtefajf dtefajf	. Dafajaf dtefajf dtefajf dtefajf dtefajf dtefajf

Preguntas: (Koldo Saratxaga)

- ¿Qué es y de quién es el Talento?
- ¿Cuál es la diferencia entre:
Creatividad,
Conocimiento,
Innovación
y Talento?

El Talento

¿Qué es?

- *Capacidad puesta en marcha (actuar).*
- *Habilidad, innata, única, especial, genial, se enseña a los demás, mientras no se enseñe no figura en ninguna parte.*
- *Es Innato (se nace con algún talento) y se desarrolla.*
- *Se tiene talento en algo, no en todo.*
- *Tiene que crecer: no es algo estático, sino dinámico (se desarrolla en el tiempo).*
- *El talento crece cuando está al servicio de la organización.*
- *Generar, Retener y Poner en Acción (se manifiesta en la acción).*
- *Debemos ser capaces de convertirlo en resultados. El talento debe explicitarse, es difícil valorarlo y extraerlo de las personas.*
- *¿Es una Capacidad (¿genética-innato?) o Habilidad (¿con hechos?)?*

¿De quién es?

- *De las personas, que se desarrolla en un entorno.*
- *De las personas, pero al servicio de la organización, crece constantemente, florece mejor o peor en un entorno u otro.*
- *El talento es de la persona pero la responsabilidad de que se manifieste no depende únicamente de esa persona.*
- *¿Es de las personas / del equipo / la organización? > Una persona talentosa en un equipo / organización ¿tendrá el mismo talento en otro equipo / organización?*

ES

Diferencia entre			
Creatividad	Conocimiento	Innovación	Talento
<ul style="list-style-type: none"> ▪ La capacidad de ir más allá en ideas y visión. ▪ Implica Novedad. ▪ Capacidad de generar ideas con componente novedoso 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Interrelacionar datos, habilidades, Información organizada y aplicable. ▪ Es adquirido, implica experiencia requiere información (saber). ▪ El saber que se adquiere con formación y experimentación. ▪ Se debe explicitar (explicitar puede ser un comportamiento). ▪ Es responder, la persona que sabe puede responder. Mientras no haya pregunta para responder, no sirve. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Creatividad en la acción. ▪ Creatividad en marcha con resultados. ▪ Solución original que mejora un resultado. 	

PREGUNTAS / COMENTARIOS

- ***El talento: ¿Es una Capacidad (¿genética-innato?) o Habilidad (¿con hechos?)?***
- ***¿Es de las personas / del equipo / de la organización? > Una persona talentosa en un equipo / organización ¿tendrá el mismo talento en otro equipo / organización?***
- ***En vista del título de este taller, ¿Como podemos aplicar todas estas definiciones en la organización?***
- ***¿Por qué se plantean estas preguntas sobre creatividad / conocimiento / innovación? Son conceptos muy básicos que otros ya han respondido. ¿Por qué estas preguntas contribuyen al objetivo de la jornada?***